

En este documento, de contener datos de carácter personal objeto de protección, éstos se encuentran omitidos o sustituidos por “xxxx” o por PARTICULAR, en cumplimiento de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

20230000008

**ACUERDOS DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL DÍA 17 DE FEBRERO DE 2023**

**PRESIDENTE:**

D. Ramón Jurado Rodríguez

**CONCEJALES/AS:**

D. Andrés Correa Barbado	PSOE
D <sup>a</sup> Ana Sánchez Valera	PSOE
D. Francisco Conde Sánchez	PSOE
D <sup>a</sup> . Gema García Torres	PSOE
D <sup>a</sup> María Curiel Sánchez	PSOE
D. Francisco Javier Velaz Domínguez	PSOE
D. Bruno Garrido Pascual	PSOE
D <sup>a</sup> Leticia Sánchez Freire	PODEMOS-I.U.

Con el fin de celebrar en primera convocatoria Ordinaria, siendo las 09:30 horas, del día 17 de febrero de 2023, se reúne la Junta de Gobierno de esta Corporación Local en la Casa Consistorial, habiendo asistido los que arriba se expresan. No asiste D<sup>a</sup>. Carolina Cordero Núñez

Preside el acto el Sr. Alcalde D. Ramón Jurado Rodríguez. Actúa como Concejala-Secretaria de la Junta de Gobierno Local D<sup>a</sup> Ana Sánchez Valera y asisten la Secretaria General Accidental D<sup>a</sup> Julia Valdivieso Ambrona y el Viceinterventor municipal D. Luis Otero González y como invitada del Sr. Alcalde D<sup>a</sup> Nerea Ruiz-Roso López.

Comprobada la existencia de quórum necesario, por orden de la Presidencia queda abierto el acto, pasando a continuación a estudiar los asuntos incluidos en el orden del día:

**1. ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR**

Se aprueba **por unanimidad** el acta del día 10 de febrero de 2023, ordinaria (07).

**2. NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS EN LA CATEGORÍA DE OFICIAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DE PARLA. EXPTE. 2/2021/BASELABFUN**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

La Junta de Gobierno Local, con fecha 29 de abril de 2021, (BOCM nº 269 de fecha 11 de noviembre de 2021, y BOE nº 280 de fecha 23 de noviembre de 2021) aprobó las BASES POR LAS QUE SE REGIRÍA LA CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA CUBRIR 5 PLAZAS DE OFICIAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA POR EL SISTEMA SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN PROMOCIÓN INTERNA.

Una vez finalizado el concurso-oposición conforme a lo previsto en las referidas Bases y resueltos los recursos de alzada presentados, **el Tribunal de Selección, mediante acta de fecha 12 de diciembre de 2022 ha aprobado la propuesta definitiva y la relación complementaria** de aspirantes que han superado la fase de concurso oposición, por orden de puntuación, conforme a lo establecido en el apartado 13.2 de las Bases que rigen el proceso.

Vistos los informes que constan en el expediente 2/2021/BASELABFUN:

Acta del Tribunal de Selección  
Informe Técnico de Recursos Humanos

A la vista de lo anterior, de conformidad con el apartado 15 de las Bases, **procede el nombramiento como funcionarios/as en prácticas en la categoría de Oficial del Cuerpo de Policía Local** del Ayuntamiento de Parla de las personas que han superado el proceso selectivo.

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO.** -La **PROPUESTA DEFINITIVA** aprobada por el Tribunal Calificador, según apartado 13.2 de las bases del concernido proceso selectivo, es la siguiente:

	APELLIDOS, NOMBRE	DNI CODF.
1	XXXXXX	***3335**
2	XXXXXX	***4018**
3	XXXXXX	***4476**
4	XXXXXX	***3151**
5	XXXXXX	***3697**

**SEGUNDO.** - La **RELACIÓN COMPLEMENTARIA** aprobada por el Tribunal Calificador, según apartado 13.2 de las bases del concernido proceso selectivo, es la siguiente:

	APELLIDOS, NOMBRE	DNI CODF.
6	XXXXXX	***2573**
7	XXXXXX	***7856**
8	XXXXXX	***2554**

**TERCERO.** - **NOMBRAR**, con efectos de la toma de posesión, **FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS** en la categoría de **OFICIAL del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla** a las personas que se relacionan a continuación:

1. D. XXXX, con DNI \*\*\*3335\*\*
2. D. XXXX, con DNI\*\*\*4018\*\*
3. D. XXXX, con DNI \*\*\*4476\*\*
4. D. XXXX, con DNI \*\*\*3151\*\*
5. D. XXXX, con DNI \*\*\*3697\*\*

**CUARTO.** - Las personas nombradas como funcionarios/as en prácticas deberán superar el Curso Selectivo de Formación previsto en el apartado 16 de las Bases concernidas para el ascenso a la categoría de Oficial en el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid.

**QUINTO-** Comunicar a los interesados la fecha en que deberán presentarse para dar comienzo el curso selectivo de formación, momento desde el que empezarán a percibir las retribuciones económicas que se establezcan en la legislación vigente para el personal funcionario en prácticas.

En este sentido, los funcionarios nombrados en prácticas deberán comunicar al Departamento de Recursos Humanos, con anterioridad al inicio del curso de selectivo, la opción entre:

- 1º. Continuar percibiendo las retribuciones correspondientes al puesto que estén desempeñando hasta el momento de su nombramiento como funcionarios en prácticas, además de los trienios que tuvieran reconocidos.
- 2º. Percibir la retribución equivalente al sueldo y pagas extraordinarias correspondientes al subgrupo de clasificación C1.

**SEXTO.** - Publicar la presente resolución en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

Visto el Informe del Técnico de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

### **3. APROBAR ACTUALIZACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA. EXPTE. 2/2023/APMODRPT**

**Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:**

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

La Junta de Gobierno Local de 30 de diciembre de 2022, acordó **actualización de la RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA** a la vista de los cambios habidos en los últimos años en lo que respecta a los puestos del Cuerpo de Policía Local, entre los que se encuentran, cambios de denominación y de grupos profesionales derivados de la aplicación de la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad de Madrid, valoración parcial de puestos de trabajo con afectación del complemento específico y, por último, la actual asignación de nuevos niveles de complemento de destino

No obstante, la referida actualización no tuvo en consideración las modificaciones operadas en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad de Madrid por parte de la LEY 11/2022, de 21 de diciembre, de Medidas Urgentes para el Impulso de la Actividad Económica y la Modernización de la Administración de la Comunidad de Madrid y que, en síntesis a lo que ahora procede, afectaría a la denominación de las categorías de Intendente y Comisario, por lo que procedería la aprobación de una nueva actualización de la RPT del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

En la actualización que ahora se propone se han actualizado las cuantías económicas correspondientes al ejercicio 2023.

De esta forma, por parte del Departamento de Recursos Humanos se ha procedido a la actualización de la RPT concernida en el sentido de que la misma se adecue a la normativa de aplicación vigente.

Vistos los informes que constan en el expediente 2/2023/APMODRPT:

Informe Técnico de Recursos Humanos

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO. –APROBAR la siguiente actualización de la RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA:**

**RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA**

Nº PRPT	DENOMINACIÓN PUESTO	TIPO	NIVEL CD	C.ESPECÍFICO (2023)	F. PROVISIÓN	GRUPO	ESCALA	SUBESCALA	CLASE
00417	COMISARIO PRINCIPAL	F	29	3.419,89 €	C	A1	AE	SE	PL
00390	COMISARIO	F	28	2.525,99 €	C	A1	AE	SE	PL
01867	COMISARIO	F	28	2.525,99 €	C	A1	AE	SE	PL
00391	INSPECTOR	F	26	2.411,88 €	C	A2	AE	SE	PL
00457	INSPECTOR	F	26	2.411,88 €	C	A2	AE	SE	PL
00392	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00393	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00394	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00430	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00431	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00453	SUBINSPECTOR (*)	F	24/22(*)	2.305,34 €	C	A2/C1 (*)	AE	SE	PL
00515	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00919	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00920	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00956	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
01854	SUBINSPECTOR	F	24	2.305,34 €	C	A2	AE	SE	PL
00395	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00396	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00397	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00398	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00399	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL

00400	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00401	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00402	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00403	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00428	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00921	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00922	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00923	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00924	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00957	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00958	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00959	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00960	OFICIAL	F	20	2.187,41 €	C	C1	AE	SE	PL
00404	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00405	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00406	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00407	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00408	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00409	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00410	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00411	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00412	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00413	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00414	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00415	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00416	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00418	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00419	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00420	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00421	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00422	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00423	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00424	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00425	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00426	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00427	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00429	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00432	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00433	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00434	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00435	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00436	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL

00437	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00438	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00439	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00440	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00441	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00442	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00443	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00444	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00445	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00446	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00447	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00448	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00449	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00450	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00451	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00452	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00454	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00455	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00456	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00514	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00516	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00517	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00518	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00519	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00520	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00521	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00522	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00523	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00639	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00842	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00843	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00844	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00845	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00846	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00860	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00861	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00862	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00863	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00864	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00866	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00867	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00868	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL

00869	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00870	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00879	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00880	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00881	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00882	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00883	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00884	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00885	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00886	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00887	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00888	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00889	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00890	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00891	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00892	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00893	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00894	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00895	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00896	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00897	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00898	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00899	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00900	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00901	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00902	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00903	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00904	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00905	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00906	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00907	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00908	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00909	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00910	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00911	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00912	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00913	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00914	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00915	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00916	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00917	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00918	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL

00961	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00962	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00963	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00964	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00965	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00966	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00967	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00968	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00969	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00970	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00971	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00972	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00973	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00974	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00975	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00976	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00977	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00978	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00979	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00980	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00988	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00989	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00990	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00991	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00992	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00993	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00994	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00995	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00996	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL
00997	POLICÍA	F	18	1.879,44 €	C	C1	AE	SE	PL

*F: Funcionario*

*C: Concurso*

*AE: Administración Especial*

*SE: Servicios Especiales*

*PE. Policía Local*

*(\*) Transitoriamente clasificada en el subgrupo C1 y nivel 22 de CD hasta que quede vacante o tenga lugar la integración del funcionario titular*

**SEGUNDO.** – Notificar la presente resolución a los interesados.

**TERCERO.** - Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

Visto el Informe del Técnico de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**4. ADHESIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA A LA RED MUNDIAL DE CIUDADES AMIGABLES CON LAS PERSONAS MAYORES. EXPTE. 5/2023/CONV**

**Vista la propuesta de la Concejala Delegada que dice:**

**“PROPUESTA DE DOÑA MARÍA CURIEL SÁNCHEZ, CONCEJALA DELEGADA DEL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL, SANIDAD, SALUD PÚBLICA Y MAYORES**

En la Villa de Parla,

Vistos los informes que constan en el expediente 5/2023/CONV:

- Memoria justificativa, de la Coordinadora de Mayores, Ana M<sup>a</sup> Sánchez Córdoba de fecha 7 de febrero de 2023.
- El informe jurídico de M<sup>a</sup> José Sánchez Martínez, Asesoría Jurídica de fecha 10 de febrero de 2023.
- El informe de fiscalización firmado por el viceinterventor Luis Otero el 13 de febrero de 2023.

sobre la adhesión del Ayuntamiento de Parla a la Red Mundial de Ciudades Amigables con las personas mayores promovida por la OMS a nivel mundial y por el IMSERSO en España, con la finalidad de ayudar a las ciudades a prepararse para dos tendencias demográficas mundiales: el envejecimiento rápido de la población y la urbanización creciente.

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**Aprobar la adhesión de Ayuntamiento de Parla con el objetivo de crear un entorno amigable con las personas de edad avanzada, de forma que les ayude a mantener un envejecimiento activo y saludable, cuidando la salud, la participación, con el objetivo de fomentar estilos de vida saludables y de mejorar su calidad de vida.**

Las futuras acciones del plan de acción se podrán cargar a la aplicación presupuestaria de actividades de los centros de mayores o a otras partidas presupuestarias correspondientes a otras áreas municipales en función de la naturaleza de las actividades.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

Vistos los informes que obran en el expediente:

Informe Técnico

Informe Jurídico

Informe de Intervención

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**FUERA DEL ORDEN DEL DÍA**

Fuera del Orden del Día y previa declaración de urgencia acordada por unanimidad de todos los presentes se adoptaron los siguientes acuerdos:

**1. REVOCACIÓN DEL NOMBRAMIENTO DE OBSERVADOR DEL PROCESO SELECTIVO ADOPTADO EN JGL 09/10/2022 PARA LA COBERTURA DE QUINCE PLAZAS DE PERSONAL FUNCIONARIO GRUPO C, SUBGRUPO C2 ENCUADRADAS EN LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, SUBESCALA AUXILIAR, CATEGORÍA AUXILIAR ADMINISTRATIVO Y DESIGNACION NUEVO OBSERVADOR. EXPTE 4/2021/BASELABFUN**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

Mediante acuerdo Junta de Gobierno Local de fecha 9 de septiembre de 2022 se nombró al observador del Tribunal de Selección del proceso para la cobertura de QUINCE plazas de personal funcionario Grupo C, subgrupo C2 encuadradas en la Escala de ADMINISTRACIÓN GENERAL, Subescala AUXILIAR, categoría AUXILIAR ADMINISTRATIVO incluidas en las Ofertas de Empleo Público de los ejercicios 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 del Ayuntamiento de Parla para cubrir por el turno libre por el procedimiento de concurso-oposición.

Por parte de la JUNTA DE PERSONAL, con fecha 14 de febrero de 2023, se manifiesta MODIFICACIÓN del observador nombrado.

Consecuentemente, debe procederse a la modificación del cargo de observador, dejando de cumplir sus funciones D. LUIS MANUEL GARCÍA BARAJAS y siendo sustituido por D. JOSÉ DAVID RESUA ORDOÑEZ.

Vistos los informes que constan en el expediente **EXPTE. 4/2021/BASELABFUN**:

- Informe Técnico de Recursos Humanos

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO. – Revocar el nombramiento de D. LUIS MANUEL GARCÍA BARAJAS** con DNI nº \*\*\*8857\*\* como observador del proceso selectivo a para la cobertura de QUINCE plazas de personal funcionario Grupo C, subgrupo C2 encuadradas en la Escala de ADMINISTRACIÓN GENERAL, Subescala AUXILIAR, categoría AUXILIAR ADMINISTRATIVO incluidas en las Ofertas de Empleo Público de los ejercicios 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 del Ayuntamiento de Parla para cubrir por el turno libre por el procedimiento de concurso-oposición.

**SEGUNDO. – Designar como nuevo observador**, a propuesta de la Junta de Personal, de conformidad con lo previsto en el apartado 9 de las Bases de la convocatoria, **a D. JOSÉ DAVID RESUA ORDOÑEZ** con DNI nº \*\*\*3996\*\*.

**TERCERO. -** Publicar el presente nombramiento del Observador en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla y notificar la presente resolución a los/as interesados/as, indicándoles los recursos que contra la misma proceden.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad.**

Visto el informe del Técnico de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**2. APROBACIÓN BASES ESPECÍFICAS POR LAS QUE SE REGIRÁ LA CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA COBERTURA, MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO CONCURSO-OPOSICIÓN DE CUATRO PLAZAS DE OFICIAL DE POLICÍA LOCAL. EXP 4/2023/BASELABFUN**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

La Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Parla correspondiente a los ejercicios 2021 y 2022, contemplan CUATRO plazas de OFICIAL DE POLICÍA LOCAL, cuya cobertura se efectuará mediante promoción interna independiente y por el procedimiento de concurso-oposición. Las referidas plazas se corresponden con los puestos de la RPT nº 403, 924, 957 y 400.

De esta forma, se han procedido a elaborar las bases específicas por las que se regirá la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura, mediante promoción interna independiente y por el procedimiento concurso-oposición de cuatro plazas de Oficial de Policía Local.

Las presentes Bases han sido objeto de negociación con la representación del personal funcionario del Ayuntamiento de Parla.

Vistos los informes que obran en el expediente **4/2023/BASELABFUN**:

- Informe técnico del Área de Recursos Humanos
- Informe de la Dirección General de Seguridad, Protección Civil y Formación de la Comunidad de Madrid
- Intercambio de propuestas por escrito con la representación del personal funcionario.

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO. - Aprobar las siguientes Bases Específicas** por las que se regirá la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura, mediante promoción interna independiente y por el procedimiento concurso-oposición de **CUATRO PLAZAS DE OFICIAL DE POLICÍA LOCAL** de la plantilla de funcionarios del Ayuntamiento de Parla, correspondiente con los puestos nº 403, 924, 957 y 400 de la RPT municipal.

**BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR 4 PLAZAS DE OFICIAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN.**

**1. OBJETO DE CONVOCATORIA**

Es objeto de la presente convocatoria es la cobertura de 4 plazas de personal funcionario Grupo C, subgrupo C1 encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase

Policía, categoría OFICIAL, incluidas en las Ofertas de Empleo Público de los ejercicios 2021 y 2022 del Ayuntamiento de Parla para cubrir mediante promoción interna independiente por el procedimiento de concurso-oposición.

## **2. CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS**

Las plazas convocadas corresponden al Grupo C, Subgrupo C1, de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con su Disposición Transitoria Tercera, y están encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía, categoría OFICIAL del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

**Denominación: OFICIAL**

Nº RPT: 403, 924, 957 y 400

Forma de Provisión: Concurso-Oposición (Promoción interna)

Tipo: Personal funcionario.

Escala: Administración Especial

Subescala: Servicios Especiales

Clase: Policía

Subgrupo: C1.

Nivel de Complemento de Destino: 20.

Complemento específico: 2.187,41 €/mensuales (14 pagas).

## **3. NORMATIVA**

El procedimiento se regirá, en todo lo no expresamente previsto en las presentes bases, por el derecho básico contenido en el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el Acceso al Empleo Público y la Provisión de Puestos de Trabajo de las Personas con Discapacidad; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y Programas Mínimos del Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 39/2015 y 40/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y del Régimen Jurídico del Sector Público de 1 de octubre, Orden 1148/1997, de 24 de septiembre, de la Consejería de Presidencia por la que se aprueban las Bases Generales para el ingreso en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad de Madrid y demás disposiciones que sean de aplicación, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, en el Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid; Supletoriamente resultará de aplicación, con las adaptaciones pertinentes, el Capítulo III del Título III del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.

## **4. FUNCIONES A DESEMPEÑAR.**

A las personas titulares de estas plazas les corresponderán las funciones establecidas en el artículo 53 de la Ley Orgánica 2/1986, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en el artículo 11 de la Ley 1/2018, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, en el artículo 7 y 12.1d) del Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid así como cualesquiera otras que se contemplen en la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Parla

Las personas aspirantes que resulten nombradas para estas plazas quedarán sometidas desde el momento de su toma de posesión al régimen de incompatibilidades vigente y no podrán simultanear el desempeño de aquéllas con el de cualesquiera otras plazas, cargos o empleos remunerados con fondos del propio Ayuntamiento de Parla, del Estado, de las Comunidades Autónomas, de Entidades o Corporaciones Locales, de empresas que tengan carácter oficial o relación con dichos organismos, aunque los sueldos tengan carácter de gratificación o emolumentos de cualquier clase.

## **5. CONVOCATORIA Y PUBLICIDAD**

La convocatoria y sus bases serán aprobadas por la Junta de Gobierno Local y remitidas al Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid para su publicación íntegra y, en extracto al “Boletín Oficial del Estado”.

## **6. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.**

Para ser admitidas a la realización de las pruebas selectivas las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser miembro del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla con la categoría de Policía.
- b) Tener un mínimo de 2 años de antigüedad de servicio activo en la categoría de Policía como funcionario de carrera en los términos establecidos por el artículo 41.2 de la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid.
- c) No hallarse en la situación administrativa de segunda actividad, a excepción de la causa de embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
- d) Estar en posesión de las titulaciones académicas de Bachiller, Técnico o equivalentes, expedidas con arreglo a la legislación vigente. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Aquellos funcionarios que carezcan de la titulación requerida en el párrafo anterior podrán participar en estas pruebas selectivas siempre que tengan una antigüedad de diez años en Cuerpos o Escalas del Grupo C Subgrupo C2 de titulación, o de cinco años y la superación de un curso específico de formación al que se accederá por criterios objetivos.

- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial

Los requisitos indicados deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos durante el proceso selectivo hasta la toma de posesión como funcionario/a de carrera. Dichos requisitos, deberán acreditarse con anterioridad a su nombramiento como funcionarios/as en prácticas.

No obstante, lo anterior, en cualquier momento del proceso selectivo, el Tribunal podrá requerir a las personas aspirantes, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatar que alguna de las personas aspirantes no reúne uno o varios de los requisitos, el Tribunal, previa audiencia a la parte interesada, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos/as, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su solicitud de participación a los efectos pertinentes.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento al interesado/a, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna Resolución por el órgano competente el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

La participación en el proceso conlleva la autorización para la realización de todas aquellas pruebas clínicas, analíticas o complementarias que se consideren necesarias para comprobar el cumplimiento de los requisitos precedentes. En caso de oposición por parte de la persona aspirante, el Tribunal, previa audiencia a aquella, podrá acordar su exclusión de forma motivada y siempre en atención de la imposibilidad de acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en las presentes bases.

## **7. IGUALDAD DE CONDICIONES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.**

Los permisos y excedencias derivados de la política de conciliación de la vida laboral y familiar o de la política de lucha contra la violencia de género se computarán como tiempo de servicio prestado a los efectos de lo dispuesto en estas bases.

## **8. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

### **8.1. MODELO DE SOLICITUD.**

Las solicitudes para tomar parte en esta convocatoria se ajustarán al modelo normalizado del Ayuntamiento de Parla que se encuentra disponible tanto en las Oficinas del Servicio de Atención al Ciudadano como en la Sede Electrónica (<https://sede.ayuntamientoparla.es>) en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo).

Los/as aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las Base Sexta, referidas al día en que concluya el plazo de presentación de instancias.

### **8.2. LUGAR DE PRESENTACIÓN.**

La solicitud se podrá presentar de las siguientes maneras:

- **Prioritariamente, con Certificado Digital:**

- o **Por el Registro Electrónico en la Sede Electrónica** del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>)<https://sede.ayuntamientoparla.es>)

En el Enlace Oferta de Empleo-Convocatoria Proceso Selectivo:

[https://sede.ayuntamientoparla.es/portal/sede/se\\_contenedor2.jsp?seccion=s\\_ftra\\_d4\\_v1.jsp&contenido=1315&tipo=4&nivel=1400&codResi=1&language=es](https://sede.ayuntamientoparla.es/portal/sede/se_contenedor2.jsp?seccion=s_ftra_d4_v1.jsp&contenido=1315&tipo=4&nivel=1400&codResi=1&language=es)

- o Por el **Registro Electrónico de la Administración General del Estado** y como Organismo Destinatario el Ayuntamiento de Parla: (<https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>)

Es recomendable realizar una comprobación de los Requisitos Técnicos Necesarios y revisar los Requisitos y Recomendaciones Técnicas.

Si por alguna circunstancia ajena, o no, a la Sede Electrónica municipal no están operativos los Servicios que precisan Certificado Electrónico, puede utilizarse el Registro Electrónico Común de la Administración General del Estado que está conectado telemáticamente con el Registro General del Ayuntamiento de Parla.

- **Excepcionalmente, si no dispone de medios electrónicos, se hará de manera presencial:**
  - o En las oficinas del Servicio de Atención al ciudadano del Ayuntamiento de Parla (SAC), debiendo **solicitar Cita Previa a través del Sistema de Cita Previa del Ayuntamiento de Parla**, teniendo en cuenta que **debe realizarse dentro de las fechas establecidas en la convocatoria:**  
  
[https://citaprevia.tao.es/citaPrevia?id\\_cliente=DWV1036HGRTLQEXVBQHH&utm\\_source=PARLA&utm\\_medium=web&utm\\_campaign=citaprevia](https://citaprevia.tao.es/citaPrevia?id_cliente=DWV1036HGRTLQEXVBQHH&utm_source=PARLA&utm_medium=web&utm_campaign=citaprevia)
  - o En las **Oficinas de Servicios Postales de Correos** mediante la **entrega de la documentación en un sobre abierto**, para ser fechada y sellada por el empleado/a antes de ser certificadas, o mediante la **digitalización de la misma para ser enviada por la Oficina de Registro Virtual-ORVE.**
- **Resto de Registros:** Por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, **teniendo la obligación de comunicarlo el mismo día de la presentación en la Entidad Administrativa enviando una copia del Registro de Entrada al Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Parla a través de fax al número 91.698.29.71."**

### 8.3. PLAZOS DE PRESENTACIÓN.

Las solicitudes deberán presentarse dentro del plazo de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

### 8.4. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR JUNTO CON LA SOLICITUD.

Al modelo de solicitud normalizado al que hace referencia la base 8.1. se acompañará:

1. Declaración de la persona interesada (ver modelo en la propia solicitud) en la que manifieste expresamente que reúne todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la Base Sexta, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y que acepta en todos sus extremos las presentes bases, así como que son ciertos todos los datos consignados en la solicitud y en la documentación aportada.
2. Justificante de pago de la Tasa de Derecho de Examen, que asciende a **3,40 €**. Se podrá abonar en la Sede Electrónica con Certificado Digital y Tarjeta Bancaria, en las sucursales de Caixabank con el impreso normalizado de la Autoliquidación que figura en la Solicitud o en las Oficinas del SAC con Tarjeta Bancaria (ver la toda la información en <https://sede.ayuntamientoparla.es>, en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo). No procederá la devolución de los derechos de examen en los supuestos de excusión de la convocatoria por causa imputable al interesado.

Toda la documentación se admitirá en fotocopia simple, sin perjuicio de su posterior cotejo a requerimiento de la administración.

## **8.5. ADMISIÓN DE ASPIRANTES.**

Para ser admitidos/as a las pruebas selectivas bastará con la presentación de la documentación relacionada en el apartado anterior (declaración de la persona interesada del cumplimiento de los requisitos de la Base Sexta y que quede acreditado el abono total de la tasa por derechos de examen en dicho plazo).

Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano competente dictará resolución en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. Dicha resolución se publicará, en todo caso, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>), en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo. El anuncio de la resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

Quien no figure en la lista provisional de aspirantes admitidos/as, así como las personas excluidas dispondrán de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de la resolución en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid a fin de subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa. Quienes dentro del plazo referido no subsanen los defectos acreditando su derecho a ser admitidos/as, quedarán de forma definitiva excluidos/as del proceso selectivo. En este mismo plazo las personas aspirantes podrán poner de manifiesto la existencia de posibles errores en la consignación de sus datos personales.

Una vez finalizado el plazo de subsanación, el órgano competente dictará resolución aprobatoria de la relación definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el plazo máximo de un mes que podrá ser prorrogado por causas justificadas y previa resolución motivada. La resolución se expondrá en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla. Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva. En la misma resolución y a propuesta del Tribunal, se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del primer ejercicio que, en todo caso, se realizará transcurrido un mínimo de 15 días naturales desde la publicación.

De no presentarse reclamaciones la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán las personas interesadas interponer el recurso potestativo de reposición previsto en los artículos 123 y 124 LPACAP, o alternativamente recurso contencioso-administrativo, en los términos de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no implica el reconocimiento a las personas interesadas de cumplir los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo. Cuando del examen de la documentación, que de acuerdo con la Base Decimocuarta debe presentarse en el caso de ser seleccionado/a, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, los/as interesados/as decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en el procedimiento.

## **9. TRIBUNAL CALIFICADOR.**

La composición del órgano técnico de selección se ajustará a lo establecido en los artículos 60 TREBEP y 12 del Acuerdo de Materias y Condiciones de trabajo comunes al personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Parla. Se constituirá atendiendo a los principios de imparcialidad, profesionalidad y especialidad, en función de la disponibilidad de recursos, tendiendo a la paridad entre hombres y mujeres. Tendrá la consideración de órgano colegiado y, como tal, estará sujeto a las normas contenidas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP).

La composición del Tribunal calificador podrá aprobarse en la misma resolución en la que se aprueba lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos o en su defecto en el plazo de dos meses desde la publicación del anuncio de aquella en el BOCM. En este último caso, la resolución se publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>), en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo.

En cualquier caso, el número de miembros del Tribunal no será nunca inferior a cinco, debiendo constar siempre de un/a Presidente/a, un/a Secretario/a y tres Vocales que determine la convocatoria. Al menos una persona miembro titular y un/a suplente serán nombradas a propuesta de la Comunidad de Madrid.

Para la válida constitución del Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la asistencia, presencial o a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

No podrá formar parte de los Tribunales el personal de elección o de designación política, los/as funcionarios/as interinos/as y el personal eventual ni tampoco aquellos funcionarios/as que hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

Todos los miembros del Tribunal deberán poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a las plazas convocadas y ser funcionarios/as de carrera. Asimismo, los Tribunales no podrán estar formados mayoritariamente por funcionarios/as pertenecientes al mismo Cuerpo, Escala, Subescala y categoría objeto de la selección. La pertenencia a los Tribunales será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Los órganos de selección deberán ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

Los acuerdos del tribunal se adoptarán por mayoría de los miembros presentes en cada sesión. En caso de empate, lo dirimirá el/la Presidente/a con su voto.

El Tribunal tendrá facultad para resolver las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases durante la celebración del presente proceso selectivo y podrá tomar los acuerdos necesarios para el buen devenir del mismo en aquellos supuestos no previstos en las bases o en la normativa aplicable.

También queda facultado para requerir a las personas aspirantes, en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguno/a de los/as aspirantes no reúne todos los requisitos exigidos en las presentes bases emitirá, previa audiencia a la persona interesada, propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente en la que consten las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su declaración responsable. Contra la resolución de dicho órgano podrán interponerse los recursos administrativos que procedan.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento a la persona interesada, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del/de la interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna resolución por el órgano competente el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

El Tribunal de Selección podrá excluir a aquellos/as aspirantes que lleven a cabo cualquier actuación de tipo fraudulento durante la realización de los ejercicios.

El Tribunal, por medio de su Presidente/a, podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores/as se limitarán a la colaboración que, en función de sus especialidades técnicas, les solicite el Tribunal, por lo que actuarán con voz, pero sin voto. Asimismo, el Tribunal contará con el personal auxiliar necesario durante el desarrollo material de los ejercicios.

A los Tribunales de las pruebas selectivas podrá asistir un/a observador/a, con voz, pero sin voto y que en todo caso actuará a título individual. La designación de este observador/a se realizará por el órgano competente en materia de personal a propuesta de Junta de Personal con anterioridad al inicio de los trabajos por parte del Tribunal. Este/a observador/a deberá ser funcionario/a de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento de Parla y poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada.

Los miembros del Tribunal y los/as asesores/as especialistas y el personal auxiliar del mismo así como el/la observador/a deberán abstenerse y podrán ser recusados por las personas aspirantes de conformidad con lo previsto en la Sección Cuarta del Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la presente convocatoria.

A efectos de devengo de asistencias y de conformidad con el Capítulo V del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón de servicio este Tribunal se encuadra en la categoría SEGUNDA. Concluido el proceso selectivo el presidente del Tribunal establecerá, a la vista de las actas el número de sesiones o reuniones que devengan asistencias.

Las resoluciones del Tribunal vincularán a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común en las administraciones públicas.

Contra los acuerdos y actos de trámite del Tribunal, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrá interponerse recurso de alzada, de conformidad con lo previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

El tribunal no podrá constituirse sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente.

## **10. SISTEMA SELECTIVO.**

El procedimiento de selección constará de las siguientes fases, de carácter sucesivo:

- Fase de Oposición
- Fase de Concurso
- Curso Selectivo de Formación

La fecha, hora y lugar del comienzo del primer ejercicio de la Fase Oposición, se dará a conocer en la publicación de la resolución aprobatoria de la relación definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as a que se refiere la Base Octava. La publicación de los sucesivos anuncios para la celebración de las restantes pruebas se hará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla.

En el supuesto de que fuera imprescindible el cambio de la fecha aprobada por Resolución y publicada en sede electrónica, la nueva fecha deberá hacerse pública en el mismo medio y será siempre posterior a la primera.

Desde la conclusión total de una prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de 72 horas, excepto que se trate de ejercicios pertenecientes a una misma prueba.

En el momento del llamamiento y a lo largo del proceso selectivo, el Tribunal Calificador podrá requerir a los y las aspirantes que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán estar provistos del Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o Carné de Conducir, todos ellos originales y en vigor.

Tanto el orden de llamamiento como el orden en que habrán de actuar los interesados en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente se iniciará alfabéticamente con el primer aspirante cuyo primer apellido comience por la letra que determine el sorteo anual realizado por la Secretaría de Estado de Función Pública a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

La no presentación de un/a aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios o la falta de acreditación de la identidad en el momento del llamamiento, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, quedando excluido/a, en consecuencia, del procedimiento selectivo.

Las mujeres embarazadas que prevean que, por las circunstancias derivadas de su avanzado estado de gestación y previsión de parto, o eventualmente primeros días del puerperio, su coincidencia con las fechas de realización de cualquiera de los exámenes o pruebas previstos en el proceso selectivo podrán ponerlo en conocimiento del tribunal, uniendo a la comunicación el correspondiente informe médico oficial. La comunicación deberá realizarse con el tiempo suficiente y el tribunal determinará con base en la información de que disponga, si procede o no realizar la prueba en un lugar alternativo o bien un aplazamiento de la prueba, o bien ambas medidas conjuntamente.

En los ejercicios escritos deberá garantizarse el anonimato de las opositoras y los opositores. Cuando se utilicen sistemas informáticos de corrección, se darán las instrucciones precisas a los/as aspirantes para la correcta realización de la prueba que se adjuntaran junto con ésta.

En el supuesto de que algún tema de los incluidos en el programa de la convocatoria se viese afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa, se exigirá el conocimiento de la legislación vigente en el momento de la realización de las pruebas.

El Tribunal se encuentra capacitado para la determinación del nivel exigido para la obtención de la calificación mínima.

Con el fin de respetar los principios de publicidad, transparencia, objetividad y seguridad jurídica que deben regir el acceso al empleo público, el Tribunal deberá publicar, con anterioridad a la realización de cada uno de los ejercicios o, en su caso, en las respectivas sesiones en las que se celebren estos, ya sea con carácter previo a su inicio o bien indicándolo en el propio ejercicio a realizar, los criterios de corrección de los mismos que no estén expresamente establecidos en las presentes bases.

## **11. FASE DE OPOSICIÓN.**

### **11.1. PRUEBAS DE LA FASE DE OPOSICIÓN.**

La fase de oposición constará de las siguientes pruebas que tendrán carácter eliminatorio, llevándose a efecto su realización en el orden siguiente:

- a. **Prueba de conocimientos.** Prueba tipo test consistente en responder 100 preguntas sobre la totalidad del temario que figura como Anexo I a las presentes Bases. Todas las preguntas del cuestionario tendrán tres respuestas alternativas, de las que sólo una será

la correcta. El cuestionario incluirá cinco preguntas adicionales de reserva a fin de sustituir y convalidar sucesivamente, según el orden en que se presenten en el cuestionario, aquellas preguntas que pudieran ser objeto de anulación.

La duración máxima de este ejercicio será de 120 minutos. Este ejercicio se puntuará de 0 a 10 puntos siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo.

- b. **Reconocimiento médico.** El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Ayuntamiento de Parla, previa presentación por las personas aspirantes del Anexo III cumplimentado, realizará a éstas las pruebas analíticas y complementarias o de otra clase que se consideren necesarias para comprobar que la aptitud psicofísica de la persona opositora, no está incurso en el cuadro médico de exclusiones que figura en el Anexo II de las presentes bases.

Estarán exentos de realizar este reconocimiento aquellas personas aspirantes que en los 12 meses anteriores a la fecha de su realización hayan sido objeto de evaluación psicofísica en los términos establecidos en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad de Madrid y en el Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba el Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid. A dichos efectos, deberá alegarse la referida exención en la solicitud de participación del proceso selectivo, indicando la fecha en la que fue emitido el correspondiente informe médico.

Sin perjuicio de la realización de la prueba de reconocimiento médico, a las personas aspirantes se les podrá realizar en cualquier momento análisis de sangre y orina o cualquier otro que se estime conveniente para detectar el consumo de drogas tóxicas, estupefacientes o psicotrópicos. La participación en el proceso lleva implícita la autorización expresa para la realización de estos análisis y pruebas, de forma que, si la persona aspirante se negara a someterse a la realización de dichos análisis, el Tribunal, previa audiencia al interesado o interesada, acordará su exclusión del proceso.

## 11.2. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE OPOSICIÓN.

Las pruebas serán eliminatorias y calificables hasta un máximo de 10 puntos, salvo el reconocimiento médico que se calificará como “apto/a” o “no apto/a”.

El Tribunal Calificador queda facultado para la determinación del nivel mínimo exigido como nota de corte para la obtención de la calificación mínima de 5 puntos y de “apta/o”, de conformidad con el sistema de valoración que se adopte en cada prueba. De este modo, **las personas aspirantes que no alcancen el nivel mínimo exigido para la obtención de la calificación de 5 puntos en la prueba puntuable, o de “apta/o” en las no puntuables, serán eliminadas.**

En la prueba de conocimientos, de naturaleza puntuable, cuando en su cálculo numérico se puedan obtener números decimales, se procederá a establecer como nota, la obtenida tras el truncamiento a las centésimas del número resultante.

En lo relativo a la prueba del reconocimiento médico se requerirán los servicios de personal especializado que emitirá su informe con arreglo a las condiciones de la convocatoria. El Tribunal Calificador resolverá a la vista de los referidos informes.

Concluido cada uno de los ejercicios de fase de oposición, el Tribunal hará pública, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla, la relación de aspirantes que hayan superado la misma, con indicación de la puntuación obtenida. Quienes no superen alguna de las pruebas concernidas quedarán eliminados/as, no pudiendo realizar las pruebas restantes y por tanto excluidos/as del presente proceso selectivo desde ese momento.

**La calificación definitiva de la fase de oposición (CDO) será máxima 10 puntos y se obtendrá, a partir de la nota de la prueba de conocimientos.**

Las distintas pruebas de la fase de oposición serán calificadas de la siguiente forma:

- a) **Prueba de conocimientos:** La prueba de conocimientos será calificada de 0 a 10 puntos, siendo de carácter eliminatorio para quien no alcance 5 puntos.

Cada respuesta correcta se puntuará con 0,10 puntos y por cada respuesta errónea se descontará 0,033 puntos (un tercio del acierto). Las preguntas no contestadas y/o las contestadas de forma indebida (más de una respuesta marcada, marcaciones mal hechas, etc.) no contabilizarán.

Para la puntuación del ejercicio se utilizará la siguiente fórmula:

- **PT= [(nº RC × 1) –(nºRE × 1/3)]× 10/nº TP, siendo:**
  - PT: Puntuación de cada uno de los test tras el truncamiento a las centésimas del número resultante
  - nº RC: número de respuestas correctas.
  - nº RE: número de respuestas erróneas.
  - nº TP: número total de preguntas válidas.

En el supuesto de que alguna/s de las preguntas del cuestionario resulte/n invalidada/s, será/n sustituida/s por las preguntas de reserva, siguiendo el orden en el que figuraron en el cuestionario.

La **calificación definitiva** de la prueba de conocimientos será **máxima 10 puntos.**

- b) **Reconocimiento médico:** Se calificará "apta/o" o "no apta/o" atendiendo al cuadro médico de exclusiones que figura en el Anexo II, siempre y cuando las personas aspirantes no estén exentas de su realización, conforme a lo dispuesto en la Base 11.1.b)

**Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación en la Sede Electrónica de los resultados de cada una de las pruebas, **para formular alegaciones.**

## **12. FASE DE CONCURSO.**

### **12.1. MÉRITOS VALORABLES Y ACREDITACIÓN.**

Esta fase, que no tendrá carácter eliminatorio se llevará a efecto, únicamente, respecto de aquellas personas que hayan superado la fase de oposición, quienes dispondrán de un plazo de diez días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista de aprobados de la fase de oposición para presentar los méritos a valorar en la fase de concurso.

**Los méritos alegados por cada aspirante se presentarán junto con el ANEXO IV debidamente cumplimentado, acompañado de fotocopia de los documentos acreditativos de aquellos debidamente ordenados según el baremo que figura en las presentes Bases.** No será necesaria la compulsión de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración jurada del interesado/a sobre la autenticidad de los mismos, así como de los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que, en cualquier momento, el Tribunal Calificador o los órganos competentes del Ayuntamiento de Parla puedan requerir a los/as aspirantes que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados y que hayan sido objeto de valoración.

Serán méritos valorables:

- a) Carrera profesional.
- b) Formación y perfeccionamiento de interés policial.
- c) Titulaciones oficiales reconocidas por el ministerio competente en materia de Educación, sin que pueda computarse la requerida para participar en el proceso selectivo para acceder a la categoría a la que se promoció
- d) Títulos oficiales que acrediten estar en posesión de conocimientos de idiomas extranjeros, conforme al Marco Común Europeo de Referencia

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Los méritos relativos a la **carrera profesional** se acreditarán mediante certificación de servicios prestados en la administración correspondiente, en la que conste la naturaleza del vínculo funcional, categoría, denominación y nivel de complemento de destino de los puestos ocupados, subgrupo de clasificación profesional y fecha de toma de posesión como funcionario de carrera en las categorías ostentadas.

Los méritos relativos a **reconocimientos y condecoraciones policiales** habrán de alegarse y acreditarse por la persona interesada indicando la Administración o Entidad que otorgó el reconocimiento o condecoración. En el supuesto de que su otorgamiento hubiera sido realizado por el Ayuntamiento de Parla podrán alegarse sin que sea necesaria su acreditación al ser comprobada su veracidad por la unidad competente de esta administración. Los obtenidos en otra Administración o Entidad se acreditarán mediante la aportación de la documentación acreditativa de los mismos emitida por el órgano competente.

La **acreditación de la formación y perfeccionamiento profesional** se acreditará a través de los certificados o diplomas con indicación de las horas de duración, fechas de su realización, así como la materia o contenido de estos.

Las **titulaciones oficiales** se acreditarán mediante la presentación de los correspondientes diplomas o títulos expedidos u homologados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del correspondiente título. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificarse el momento en que concluyeron los estudios.

El **conocimiento de idiomas extranjeros** se acreditará mediante las correspondientes certificaciones conforme al Marco Europeo de Referencia.

Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de **5 días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación de la fase concurso, para hacer alegaciones.

## **12.2. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE CONCURSO.**

**La puntuación máxima de la fase de concurso (CDC) será de 10 puntos** y vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados a) y b), c) y d) conforme al baremo que se desarrolla a continuación y expresada con dos decimales:

### **a. Carrera profesional con una puntuación máxima 5 puntos:**

- Servicios prestados como funcionario/a de carrera, con una puntuación máxima de 4 puntos, según se indica:

a..1.1.1. Servicios prestados en la categoría de Policía: 0,20 puntos por año o fracción superior a 6 meses.

- Reconocimientos y condecoraciones policiales, con una puntuación máxima de 1 punto, según se indica:
  - a..1.1.1. Medalla al Mérito de la Policía Local otorgada por la Comunidad de Madrid: 0,30 puntos.
  - a..1.1.2. Condecoración otorgada por cualquier otra Administración, Organismo o Institución de carácter Público: 0,25 puntos.
  - a..1.1.3. Felicitación individualizada del Pleno del ayuntamiento: 0,20 puntos.
  - a..1.1.4. Felicitación individualizada del Alcalde, Concejal de Seguridad o de la Junta de Gobierno Local: 0,10 puntos.
  - a..1.1.5. Felicitación individualizada de otras Administraciones, Organismos o Instituciones de carácter Público: 0,10 puntos.

**b. Formación y perfeccionamiento de interés policial, con una puntuación máxima de 2,80 puntos:**

- Cursos impartidos por universidades u otros centros oficiales reconocidos por el ministerio competente en materia de Educación, por administraciones públicas u organizaciones sindicales acogidas a los diferentes planes de formación continua de las administraciones públicas, por entidades públicas o privadas en colaboración con las entidades locales, así como los homologados por el Consejo Académico del Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid:
  - b..1.1. Cursos en los que no conste el número de horas lectivas: 0,006 puntos.
  - b..1.2. Cursos en los que conste el número de horas lectivas: 0,006 puntos por el número de horas lectivas realizadas.
  - b..1.3. Los cursos realizados en centros oficiales de formación policial de la Comunidad de Madrid serán valorados con una calificación superior en un 20 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada uno de ellos.
  - b..1.4. Los cursos realizados en calidad de docente serán valorados con una calificación superior en un 50 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada uno de ellos.
- Jornadas, seminarios, debates o conferencias: 0,006 puntos por cada actividad realizada. Cuando se realicen en calidad de ponente, se valorarán con una calificación superior en un 50 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada una de ellas.
- Publicaciones de interés policial: hasta un máximo de 0,30 puntos.
- Certificado de haber superado pruebas deportivas dirigidas a la comprobación del mantenimiento de una adecuada aptitud física, siempre que no tenga una

antigüedad superior a un año a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias de la correspondiente convocatoria: 0,30 puntos.

Estos certificados serán expedidos por el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid o por el Centro Integral de Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid.

**c. Titulaciones oficiales reconocidas por el ministerio competente en materia de Educación, sin que pueda computarse la requerida para participar en el proceso selectivo para acceder a la categoría a la que se promocione, con una puntuación máxima de 1,60 puntos, conforme se indica a continuación:**

- Doctorado: 1,40 puntos.
- Máster oficial de estudios universitarios de 120 créditos ECTS o más: 0,60 puntos.
- Máster oficial de estudios universitarios de 60 a 119 créditos ECTS: 0,30 puntos.
- Licenciatura o título de grado de, al menos, 300 créditos ECTS: 0,70 puntos.
- Grado universitario de 240 créditos ECTS: 0,50 puntos.
- Diplomatura o grado universitario de 180 créditos ECTS: 0,30 puntos.
- Técnico Superior o Técnico Especialista de Formación Profesional: 0,20 puntos.

Cuando las titulaciones oficiales sean en Derecho o Criminología, la puntuación por cada una de ellas se incrementará en 0,10 puntos.

En caso de presentación de varias titulaciones, cuando alguna de ellas sea necesaria para obtener otra o quede subsumida en la misma, solo se valorará la superior, excepto para los títulos de máster, que sumarán de manera complementaria.

**d. Títulos oficiales que acrediten estar en posesión de conocimientos de idiomas extranjeros, conforme al Marco Común Europeo de Referencia, a los que se otorgará la siguiente puntuación a los que se otorgará la siguiente puntuación, con un máximo de 0,60 puntos en total:**

- Nivel C2: 0,60 puntos.
- Nivel C1: 0,45 puntos.
- Nivel B2: 0,30 puntos.
- Nivel B1: 0,15 puntos.

Cuando se trate del mismo idioma y se posean varios niveles del mismo, únicamente se puntuará el título de grado superior.

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Una vez publicada en la Sede Electrónica la puntuación de la fase de concurso, se abrirá **un plazo de 3 días hábiles para alegaciones** contra la valoración de méritos y/o solicitudes de subsanación de

defectos en la acreditación de méritos, aportados y alegados junto con las instancias, admitiéndose únicamente en este último caso, cuando por la fecha de los nuevos documentos u otras razones apreciadas por el Tribunal, se deduzca la imposibilidad de su acreditación durante el plazo de instancias.

### **13. CALIFICACIÓN FINAL DE LAS PRUEBAS DE OPOSICIÓN Y DEL CONCURSO Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL.**

#### **13.1. CALIFICACION FINAL DEL CONCURSO OPOSICIÓN.**

La calificación final de las pruebas de oposición (CFOC) y del concurso será la suma de la calificación final de las pruebas de oposición (CDO) y la puntuación obtenida en el concurso de méritos (CDC).

El orden de colocación de los aspirantes en la lista de aprobados se establecerá de mayor a menor. Los empates se resolverán atendiendo a la mejor calificación en:

- 1º. Persona del sexo que se encuentre infrarrepresentado en la categoría a la que se accede
- 2º. Mejor puntuación en la fase de concurso
- 3º. Mejor puntuación en el apartado de la carrera profesional de la fase de concurso.

En caso de persistir el empate se utilizará el criterio del orden alfabético a partir de la letra que corresponda, de acuerdo con el sorteo que se publica en el Boletín Oficial del Estado, celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, según el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y que se encuentre vigente en la fecha de publicación de las presentes Bases en el BOCM.

Finalizada la fase de la oposición y del concurso el Tribunal hará público en la Sede Electrónica el acta con el listado final, con notas parciales de cada una de las fases del proceso y la calificación final alcanzada, así como la propuesta provisional de candidatos y candidatas que superan la fase de oposición y del concurso.

#### **13.2. PROPUESTA DEL TRIBUNAL.**

Resueltas las reclamaciones, si las hubiera, el Tribunal hará público el acta con la lista definitiva de aspirantes que superan la fase de concurso oposición, por orden de puntuación, en la Sede electrónica del Ayuntamiento. En caso de no producirse reclamaciones quedará automáticamente elevada a definitiva la propuesta provisional.

La propuesta definitiva se elevará al órgano competente para que proceda al nombramiento como Oficiales en prácticas según lo descrito en la Base Decimoquinta.

Se considerará que únicamente han superado la fase de oposición y del concurso las personas aspirantes que habiendo aprobado todos y cada uno de los ejercicios de la fase de oposición, una vez sumada la nota obtenida en los mismos a la puntuación obtenida en el concurso, obtengan las puntuaciones más altas hasta alcanzar como máximo el total de las plazas convocadas tomando en consideración, si fuera necesario, los criterios expuestos para los casos de empate y sin que pueda considerarse que han superado el proceso selectivo ,obtenido plaza o quedado en situación de expectativa de destino, quienes no figuren incluidos en la relación propuesta por el Tribunal.

No obstante lo anterior y siempre que el Tribunal haya propuesto igual número de aspirantes

que el de plazas convocadas, con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, en los supuestos de renunciaciones de personas aspirantes seleccionadas o cuando de la documentación aportada por aspirantes se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos, antes de su nombramiento o toma de posesión, el Tribunal Calificador podrá aprobar la relación complementaria de personas aspirantes que sigan a las propuestas para su posible nombramiento como funcionarias o funcionarios en prácticas.

#### **14. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS.**

El/la aspirante propuesto/a, en el plazo de veinte días naturales desde la publicación de la relación definitiva de aprobados presentará los siguientes documentos que acreditan el cumplimiento de los requisitos exigidos en las bases siempre y cuando la misma no figure ya en poder de la administración:

- a) Documento Nacional de Identidad que deberá estar vigente.
- b) Titulación exigida en la Base Sexta, apartado c), o justificante de haber abonado los derechos para su expedición. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá aportar la credencial que acredite su homologación.

Las personas aspirantes que hayan participado en el proceso selectivo sin que se encuentren en servicio activo, deberán presentar, además de la documentación señalada en el apartado anterior, declaración jurada o promesa de no haber sufrido separación mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de funciones públicas por resolución judicial para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionariado en el que se hubiese producido la separación o inhabilitación.

En el caso de que la persona seleccionada dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentase la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrada como funcionario/a de carrera para ocupar la plaza objeto de la presente convocatoria, dando lugar a la invalidez de sus actuaciones y a la subsiguiente nulidad de los actos del tribunal con respecto a éste/a, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud.

#### **15. NOMBRAMIENTO COMO OFICIALES EN PRÁCTICAS DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA.**

Una vez finalizado el plazo de presentación de documentos las personas aspirantes serán nombradas funcionarios/as "en prácticas" en la categoría de Oficial por el órgano competente.

A las personas aspirantes que resulten nombradas funcionarios/as "en prácticas" del Ayuntamiento de Parla se les comunicará la fecha en que deberán presentarse para dar comienzo el curso selectivo de formación, momento desde el que empezarán a percibir las retribuciones económicas que se establezcan en la legislación vigente para el personal funcionario en prácticas.

En caso de no incorporarse en la fecha indicada, se considerará que se ha producido el decaimiento en su derecho.

Ninguna persona aspirante podrá ostentar la condición de funcionaria o funcionario en prácticas del Ayuntamiento de Parla en más de una categoría o en la misma categoría de Oficial por diferentes sistemas de acceso, por lo que, en su caso, deberá optar por su continuación en uno sólo de los procesos selectivos o sistemas de acceso, decayendo en los derechos que pudieran derivarse de su participación en los restantes. De no realizar esta opción en el plazo concedido al efecto por la Administración, se entenderá que opta por el

nombramiento en prácticas correspondiente al primer proceso selectivo o sistema de acceso en que se haya producido su propuesta por el correspondiente Tribunal Calificador a tal fin.

#### **16. CURSO SELECTIVO DE FORMACIÓN.**

Las personas nombradas como funcionarios/as en prácticas en la categoría de Oficial de Policía Local deberán superar, en una única convocatoria, un curso selectivo en el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid con una carga lectiva de 300 horas o su equivalente en créditos ECTS, así como no incurrir en ninguna de las faltas que lleva consigo el cese inmediato en el cargo de Oficial “en prácticas”, conforme a lo establecido en el Reglamento de Régimen Interior de aplicación al alumnado donde se realice el curso.

**El Curso Selectivo de Formación (CS) será calificado de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos en cada una de las asignaturas a superar.** La nota final será la media aritmética correspondiente al conjunto de las mismas, resultando vinculante para el tribunal calificador la calificación otorgada por el centro docente.

Quien no supere en su totalidad el curso perderá los derechos adquiridos por la superación de la fase de oposición y será excluido definitivamente del proceso selectivo

Los aspirantes que no pudieran realizar el curso selectivo de formación, siempre que se deba a causas de fuerza mayor o derivadas de embarazo o maternidad, debidamente justificadas y apreciadas por el Centro de Formación Integral de Seguridad de la Comunidad de Madrid, tendrán opción, por una sola vez, a realizarlo en la siguiente convocatoria del curso que efectúe dicho centro. Para la calificación definitiva del proceso de selección se mantendrá la calificación final obtenida en las pruebas de oposición y en el concurso, computándose la obtenida en el curso selectivo de formación.

Una vez finalizado el curso selectivo los funcionarios deberán reincorporarse a su puesto de trabajo de origen hasta su toma de posesión como funcionarios o funcionarias de carrera en el nuevo cuerpo o escala.

#### **17. CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO SELECTIVO.**

La calificación definitiva del proceso selectivo (CD) vendrá determinada por la suma de la calificación obtenida en la fase de oposición y del concurso (CFOC) y la correspondiente al Curso Selectivo de Formación (CS), conforme a la siguiente fórmula:

$$CD = (CFOC \times 0,40) + (CS \times 0,60) \text{ siendo,}$$

- CD: Calificación definitiva del proceso selectivo tras el truncamiento a las centésimas del número resultante.
- CFOC: Calificación final del Concurso Oposición
- CS: Calificación del Curso Selectivo de Formación.

Para resolver los empates que puedan surgir en las calificaciones definitivas y determinar un orden de preferencia entre los aspirantes, se tendrá en cuenta:

- 1º. la persona del sexo que se encuentre infrarrepresentado en la categoría a la que se accede
- 2º. la mayor puntuación obtenida en el curso selectivo de formación.
- 3º. la puntuación conseguida en la fase de concurso.

En caso de persistir el empate, se utilizará el criterio del orden alfabético a partir de la letra que corresponda, de acuerdo con el sorteo que se publica en el Boletín Oficial del Estado, celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, según el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y

Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y que se encuentre vigente en la fecha de publicación de las presentes Bases en el BOCM.

#### **18. NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIA O FUNCIONARIO DE CARRERA.**

Una vez finalizado el Curso Selectivo de Formación, el Tribunal publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento la relación de personas aprobadas por orden de puntuación, y elevará dicha relación al órgano competente para su nombramiento como funcionarias o funcionarios de carrera en la categoría de Oficial del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

El acto que ponga fin al procedimiento selectivo deberá ser motivado. La motivación de los actos de los órganos de selección dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su cometido de valoración estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

Los nombramientos deberán publicarse en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

#### **19. TOMA DE POSESIÓN.**

La toma de posesión de los/as aspirantes que superen el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes desde la fecha de publicación del nombramiento como funcionario/a en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid debiendo prestar el juramento o promesa que prescribe la legislación vigente.

Quienes sin causa justificada no tomaran posesión dentro del plazo establecido no accederán a la categoría de Oficial, perdiendo todos los derechos derivados de las pruebas selectivas y del subsiguiente nombramiento conferido.

Desde la toma de posesión, los funcionarios/as estarán obligados/as a utilizar los medios que para el ejercicio de sus funciones ponga a su disposición el Ayuntamiento.

#### **20. IMPUGNACIÓN.**

La convocatoria y sus bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de aquella y de las actuaciones del órgano de selección, podrán ser impugnadas en el plazo y forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común en las administraciones públicas.

### **ANEXO I. TEMARIO.**

- **Tema 1.** La Constitución Española de 1978. Estructura y contenido. Principios constitucionales básicos. La reforma de la Constitución.
- **Tema 2.** Derechos y deberes fundamentales de la persona en la Constitución; su defensa y garantía. El recurso de amparo constitucional. El Defensor del Pueblo. La suspensión de los derechos y libertades.
- **Tema 3.** La Corona. Las Cortes Generales. El Gobierno y la Administración. Relaciones del Gobierno con las Cortes Generales
- **Tema 4.** El Poder Judicial: principios constitucionales. Organización judicial española. El Consejo General de Poder Judicial.
- **Tema 5.** La organización territorial del Estado: Principios generales. Las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía.
- **Tema 6.** La Administración Local: principios constitucionales y tipos de Entidades Locales. El Municipio: concepto y elementos. La organización municipal. Las competencias municipales.
- **Tema 7.** El Derecho Administrativo: concepto. Fuentes del Derecho Administrativo: enumeración y jerarquía. La potestad reglamentaria en el ámbito local: Ordenanzas, Reglamentos y Bandos.
- **Tema 8.** El procedimiento administrativo: consideraciones generales. Las fases del procedimiento administrativo: iniciación, ordenación, instrucción y terminación.

- **Tema 9.** Formas de la acción administrativa, con especial referencia a la Administración Local. La actividad de Policía: las licencias. El Servicio Público Local.
- **Tema 10.** Especialidades del régimen del personal de la Policía Local. Formación, selección, promoción y movilidad. Derechos y deberes. Régimen disciplinario
- **Tema 11.** Disposiciones vigentes de la Ordenanza Municipal de Protección Ambiental del Municipio de Parla.
- **Tema 12.** Disposiciones vigentes de la Ordenanza Municipal de Protección Animal del Municipio de Parla.
- **Tema 13.** Disposiciones vigentes de la Ordenanza de Venta Ambulante del Municipio de Parla.
- **Tema 14.** Establecimientos, espectáculos públicos y actividades recreativas. Competencias municipales y actuación policial. Normativa aplicable.
- **Tema 15.** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (I): Introducción. Disposiciones generales. Principios básicos de actuación. Disposiciones estatutarias comunes
- **Tema 16.** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (II): Las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
- **Tema 17.** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (III): Las Policías de las Comunidades Autónomas. Colaboración y coordinación entre el Estado y las Comunidades Autónomas. Competencias de las Comunidades Autónomas sobre las Policías Locales.
- **Tema 18.** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (IV): La Policía Local. Funciones. Las Juntas Locales de Seguridad.
- **Tema 19.** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (V): la Policía Judicial. La actuación de la Policía Local como Policía Judicial: el atestado, la detención, el hábeas corpus, el depósito de detenidos y la asistencia letrada al detenido.
- **Tema 20.** La Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid: la coordinación entre Policías Locales. Régimen jurídico de los Cuerpos de Policía Local: organización y estructura.
- **Tema 21.** Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid: disposiciones generales. Estructura y organización de los Cuerpos de Policía Local.
- **Tema 22.** La Ley Orgánica 4/2015, de 30 de marzo, de Protección de la Seguridad Ciudadana: disposiciones generales, autoridades competentes y contenido. Régimen sancionador.
- **Tema 23.** La legislación sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial (I): Disposiciones generales. Régimen competencial. Normas de comportamiento en la circulación.
- **Tema 24.** La legislación sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial (II). Autorizaciones administrativas. Normativa sobre vehículos. Infracciones y sanciones, medidas cautelares y responsabilidad. Procedimiento sancionador y recursos.
- **Tema 25.** La legislación sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial (III). Señalización. Tipo y significado de las señales de circulación y marcas viales y señales en los vehículos.
- **Tema 26.** El transporte: regulación jurídica general. Los transportes públicos de viajeros, de mercancías y mixtos. Los transportes privados.
- **Tema 27.** La Inspección Técnica de los Vehículos: ámbito de aplicación y régimen de la inspección.
- **Tema 28.** Los accidentes de circulación: concepto y clases de accidentes. Actuaciones de la policía local: investigación, informes, atestados e instrucción de diligencias. La conducción bajo los efectos del alcohol, estupefacientes y otras sustancias análogas: actuaciones policiales en el control de las mismas.
- **Tema 29.** Estructura, organización y funcionamiento de los Tribunales en el sistema judicial español. Jurisdicción y competencia de los Juzgados y Tribunales Penales.
- **Tema 30.** Legislación vigente en el ámbito Penal: Personas responsables criminalmente. Eximentes, atenuantes y agravantes. Las penas y su ejecución. Extinción de la responsabilidad criminal. Responsabilidad penal del menor.
- **Tema 31.** El homicidio y sus formas. Las lesiones. Delitos contra la libertad. Las torturas y otros delitos contra la integridad moral. Delitos contra la libertad sexual. Omisión del deber de socorro
- **Tema 32.** Delitos contra la intimidad, el derecho a la propia imagen y a la inviolabilidad del domicilio. Delitos contra el honor. Delitos contra las relaciones familiares.

- **Tema 33.** Delitos contra la salud pública. Tráfico ilegal de drogas.
- **Tema 34.** Delitos contra el patrimonio y contra el orden socioeconómico.
- **Tema 35** Delitos contra la seguridad del tráfico.
- **Tema 36.** Las falsedades. Delitos contra la Administración Pública.
- **Tema 37.** De los atentados contra la autoridad, sus agentes y los funcionarios públicos. La resistencia y desobediencia. De los desórdenes públicos.
- **Tema 38.** Medidas de protección integral contra la violencia de género. Prevención y detección. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Tutela institucional: especial referencia a las unidades especializadas en la prevención en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- **Tema 39.** Juventud: la delincuencia juvenil. Tercera edad: actuaciones de apoyo a los mayores.
- **Tema 40.** El fenómeno de la inmigración: régimen legal. Inmigración y marginación: problemática y medidas de erradicación.
- **Tema 41.** Deontología policial. Concepto y significado.

## ANEXO II. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS.

La comprobación de los datos clínicos a que hace referencia este cuadro se hará sólo y exclusivamente en el centro médico y por el Tribunal médico designado al efecto, y sus resultados siempre han de referirse al momento de la exploración.

### 1. Exclusiones circunstanciales.

- 1.1. Enfermedades o lesiones agudas de solución médica o quirúrgica, activas en el momento del reconocimiento, que potencialmente puedan producir secuelas capaces de dificultar, limitar o impedir el desarrollo de las funciones exigidas para el puesto solicitado.
- 1.2. En tales casos, el Tribunal Calificador de las pruebas selectivas, con las asesorías necesarias, podrá fijar un nuevo plazo para comprobación del estado del/la aspirante al final del cual la asesoría médica certificará si persiste la situación, si han quedado secuelas o han desaparecido los motivos de exclusión circunstancial.

### 2. Exclusiones definitivas de carácter general.

- 2.1. Defectos físicos, de cualquier tipo y localización, que menoscabe o dificulte la función pública y las realizaciones específicas del puesto al que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo.
- 2.2. Enfermedades agudas o crónicas de cualquier aparato o sistema con posible repercusión sobre las realizaciones específicas del puesto a que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo, incluyéndose como alteraciones del sistema nervioso las siguientes: epilepsia, depresión, jaquecas, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de la función policial.

### 3. Exclusiones definitivas de carácter específico.

- 3.1. Ojo y visión:
  - 3.1.1.1. Se debe poseer, con o sin corrección óptica, una agudeza visual de, al menos, 0,8 y 0,1 para el ojo con mejor agudeza y con peor agudeza respectivamente. Para la realización de esta prueba, las/os aspirantes podrán utilizar gafas o lentillas.
  - 3.1.1.2. Hemianopsias significativas.
  - 3.1.1.3. Discromatopsias graves que imposibiliten el desempeño de la función policial.

3.1.1.4. Desprendimiento de retina.

3.1.1.5. Estrabismo grave que imposibilite el desempeño de la función policial.

3.2. Oído y audición: Las hipoacusias, con o sin audífono, de más del 35% de pérdida combinada entre los dos oídos obteniendo el índice de esta pérdida realizando la audiometría tonal.

**ANEXO III. AUTORIZACIÓN PARA SOMETERSE A LAS PRUEBAS MÉDICAS QUE SE DETERMINEN PARA EL ACCESO A LA CATEGORÍA DE OFICIAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA.**

<b>NOMBRE</b>			
<b>PRIMER APELLIDO</b>			
<b>SEGUNDO APELLIDO</b>			
<b>DNI</b>		<b>E D A D</b>	

Por la presente **AUTORIZO** al Equipo Médico designado para la realización de la prueba de reconocimiento médico establecida en el proceso de selección para el acceso a la categoría de Oficial del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla, a realizar las exploraciones médicas necesarias, así como a proceder a la extracción de sangre y a la analítica de sangre y orina para la determinación de los parámetros que se consideren necesarios y a poner en conocimiento del Tribunal de Selección los resultados relativos a la causa de exclusión en el caso de que la hubiere.

Al mismo tiempo declaro que me estoy administrando la siguiente medicación <sup>(1)</sup>:

-
-
-
-
(1) Indicar el nombre comercial de los medicamentos o su composición.

Y para que conste firmo la presente autorización

En Parla a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_

FIRMA

**ANEXO IV. AUTOBAREMO DE LOS MÉRITOS DE LA FASE DE CONCURSO**

1. DATOS PERSONALES	
<b>APELLIDOS Y NOMBRE</b>	<b>DNI</b>

**EXPONE:** Que de conformidad con lo establecido en la BASES ESPECÍFICAS DE LA

concurso del proceso selectivo, procediendo a la auto-baremación de los méritos cuya justificación documental se acompaña al presente AUTOBAREMO.

**DECLARA:** Que son ciertos los datos consignados en el presente documento

2. DESCRIPCIÓN PLAZA A LA QUE SE OPTA				
2.1 PERSONAL FUNCIONARIO				
CATEGORÍA	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G.PROFESIONAL
OFICIAL	ADM. ESPECIAL	SERV. ESPECIALES	POLICÍA	C1
3. AUTOBAREMACIÓN DE MÉRITOS DE LA FASE DE CONCURSO (máx 10 puntos)				
a.CARRERA PROFESIONAL (MÁX 5 PUNTOS)				
i. Servicios prestados como funcionario de carrera en la categoría de (máx. 4 puntos):			nº años o fracción	Puntos
POLICÍA				
<b>SUBTOTAL Concurso a.i)</b>				
ii. Reconocimientos y condecoraciones policiales (máx. 1 punto)			nº	Puntos
Medalla al Mérito de la Policía Local-Comunidad de Madrid				
Condecoración otorgada por cualquier otra Administración, Organismo o Institución de carácter Público				
Felicitación individualizada del Pleno del ayuntamiento				
Felicitación individualizada del Alcalde, Concejal de Seguridad o de la Junta de Gobierno Local				
Felicitación individualizada de otras Administraciones, Organismos o Instituciones de carácter Público				
<b>SUBTOTAL Concurso a.ii)</b>				
<b>SUBTOTAL a. CARRERA PROFESIONAL</b>				
b.FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DE INTERÉS POLICIAL (MÁX. 2,80 PUNTOS)				
i. Cursos			nº	Puntos
En los que NO conste el número de horas lectivas				

En los que conste el nº de horas lectivas		
En centros oficiales de formación policial de la C. de Madrid		
Realizados en calidad de docente		
<b>SUBTOTALES Concurso b.i)</b>		

ii. Jornadas, seminarios, debates o conferencias	nº	Ptos
PARTICIPANTE		
PONENTE		
<b>SUBTOTALES Concurso b.ii)</b>		

iii. Publicaciones de interés policial (máx. 0,30 puntos) Indicar SI/NO(*)		
--	--	--

iv. Certificado de haber superado pruebas deportivas		
<b>SUBTOTAL b.FORMACIÓN Y PERF. DE INTERÉS POLICIAL (excluyendo apartado b.iii*)</b>		

c.TITULACIONES OFICIALES (MÁX. 1,60 PUNTOS)		
	nº	Ptos
i. Doctorado		
ii. Máster oficial de estudios universitarios de 120 créditos ECTS o más		
iii. Máster oficial de estudios universitarios de 60 a 119 créditos ECTS		
iv. Licenciatura o título de grado de, al menos, 300 créditos ECTS		
v. Grado universitario de 240 créditos ECTS		
vi. Diplomatura o grado universitario de 180 créditos ECTS		
vii. Técnico Superior o Técnico Especialista de Formación Profesional: 0,20 puntos		
Titulación oficial de Criminología		
Titulación oficial de Derecho		
<b>SUBTOTAL c. TITULACIONES OFICIALES</b>		

d.TITULACIONES OFICIALES DE IDIOMAS EXTRANJEROS (MÁX. 0,60 PUNTOS)		
	nº	Ptos
i. NIVEL C2		
ii. NIVEL C1		
iii. NIVEL B2		
iv. NIVEL B1		
<b>SUBTOTAL d.TITULACIONES OFICIALES DE IDIOMAS EXTRANJEROS</b>		
<b>TOTAL PUNTUACIÓN FASE DE CONCURSO (excluyendo apartado b.iii*)</b>		

<b>4. DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA</b>
El/ la abajo firmante DECLARA, bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos cuantos datos figuran en la presente autobaremación

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

LA PERSONA  
SOLICITANTE

Fdo:

*(\*) La concreción de la valoración de las publicaciones de interés policial corresponderá al tribunal calificador, atendiendo a la extensión y características de cada publicación.*

*El presente AUTOBAREMO deberá cumplimentarse siguiendo en todo momento lo previsto en las presentes Bases.*

*Para cualquier aclaración sobre las presentes bases puede consultar en el correo electrónico [personaloposiciones@ayuntamientoparla.es](mailto:personaloposiciones@ayuntamientoparla.es)*

**SEGUNDO.** - Publicar las citadas bases y la convocatoria en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, así como un extracto de las mismas en el BOE.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad.**

Visto el Informe del Técnico del Área de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**3. APROBAR LAS BASES ESPECÍFICAS POR LAS QUE SE REGIRÁ LA CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA COBERTURA, MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO CONCURSO-OPOSICIÓN DE UNA PLAZA DE INSPECTOR DE POLICÍA LOCAL. EXP 5/2023/BASELABFUN**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

La Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Parla correspondiente al ejercicio 2022, contempla UNA plaza de INSPECTOR DE POLICÍA LOCAL, cuya cobertura se efectuará mediante promoción interna independiente y por el procedimiento de concurso-oposición. La referida plaza se corresponde con el puesto de la RPT nº 391.

De esta forma, se han procedido a elaborar las bases específicas por las que se regirá la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura, mediante promoción interna independiente y por el procedimiento concurso-oposición de una plaza de Inspector de Policía Local.

Las presentes Bases han sido objeto de negociación con la representación del personal funcionario del Ayuntamiento de Parla.

Vistos los informes que obran en el expediente **5/2023/BASELABFUN:**

- Informe técnico del Área de Recursos Humanos
- Informe de la Dirección General de Seguridad, Protección Civil y Formación de la Comunidad de Madrid
- Intercambio de propuestas por escrito con la representación del personal funcionario

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO.** - Aprobar las siguientes Bases Específicas por las que se regirá la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura, mediante promoción interna independiente y por el procedimiento concurso-oposición de **UNA PLAZA DE INSPECTOR DE POLICÍA LOCAL** de la plantilla de funcionarios del Ayuntamiento de Parla, correspondiente con el puesto nº 391 de la RPT municipal.

**BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE INSPECTOR DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN.**

**1. OBJETO DE CONVOCATORIA**

Es objeto de la presente convocatoria es la cobertura de 1 plaza de personal funcionario Grupo A, subgrupo A2 encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía, categoría INSPECTOR, incluida en la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2022 del Ayuntamiento de Parla para cubrir mediante promoción interna independiente por el procedimiento de concurso-oposición.

**2. CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS**

La plaza convocada corresponde al Grupo A, Subgrupo A2, de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con su Disposición Transitoria Tercera, y están encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía, categoría INSPECTOR del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

**Denominación: INSPECTOR**

Nº RPT: 391

Forma de Provisión: Concurso-Oposición (Promoción interna)

Tipo: Personal funcionario.

Escala: Administración Especial

Subescala: Servicios Especiales

Clase: Policía

Subgrupo: A2.

Nivel de Complemento de Destino: 26.

Complemento específico: 2.411,88 €/mensuales (14 pagas).

**3. NORMATIVA**

El procedimiento se regirá, en todo lo no expresamente previsto en las presentes bases, por el derecho básico contenido en el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el Acceso al Empleo

Público y la Provisión de Puestos de Trabajo de las Personas con Discapacidad; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y Programas Mínimos del Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 39/2015 y 40/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y del Régimen Jurídico del Sector Público de 1 de octubre, Orden 1148/1997, de 24 de septiembre, de la Consejería de Presidencia por la que se aprueban las Bases Generales para el ingreso en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad de Madrid y demás disposiciones que sean de aplicación, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, en el Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid; Supletoriamente resultará de aplicación, con las adaptaciones pertinentes, el Capítulo III del Título III del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.

#### **4. FUNCIONES A DESEMPEÑAR.**

A las personas titulares de estas plazas les corresponderán las funciones establecidas en el artículo 53 de la Ley Orgánica 2/1986, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en el artículo 11 de la Ley 1/2018, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, en el artículo 7 y 12.1.b) del Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid así como cualesquiera otras que se contemplen en la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Parla

La persona aspirante que resulte nombrada para estas plaza quedará sometida desde el momento de su toma de posesión al régimen de incompatibilidades vigente y no podrá simultanear el desempeño de aquéllas con el de cualesquiera otras plazas, cargos o empleos remunerados con fondos del propio Ayuntamiento de Parla, del Estado, de las Comunidades Autónomas, de Entidades o Corporaciones Locales, de empresas que tengan carácter oficial o relación con dichos organismos, aunque los sueldos tengan carácter de gratificación o emolumentos de cualquier clase.

#### **5. CONVOCATORIA Y PUBLICIDAD**

La convocatoria y sus bases serán aprobadas por la Junta de Gobierno Local y remitidas al Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid para su publicación íntegra y, en extracto al “Boletín Oficial del Estado”.

#### **6. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.**

Para ser admitidas a la realización de las pruebas selectivas las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser miembro del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla con la categoría de Subinspector.
- b) Tener un mínimo de 2 años de antigüedad de servicio activo en la categoría de Subinspector como funcionario de carrera en los términos establecidos por el artículo 41.2 de la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid.
- c) No hallarse en la situación administrativa de segunda actividad, a excepción de la causa de embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
- d) Estar en posesión o en condiciones de obtener documento acreditativo del título de Grado, Diplomatura Universitaria, Ingeniería Técnica o Arquitectura Técnica o equivalente, expedido con arreglo a la legislación vigente. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar

en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite, en su caso, la homologación.

- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial

Los requisitos indicados deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos durante el proceso selectivo hasta la toma de posesión como funcionario/a de carrera. Dichos requisitos, deberán acreditarse con anterioridad a su nombramiento como funcionarios/as en prácticas.

No obstante, lo anterior, en cualquier momento del proceso selectivo, el Tribunal podrá requerir a las personas aspirantes, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguna de las personas aspirantes no reúne uno o varios de los requisitos, el Tribunal, previa audiencia a la parte interesada, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos/as, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su solicitud de participación a los efectos pertinentes.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento al interesado/a, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna Resolución por el órgano competente el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

La participación en el proceso conlleva la autorización para la realización de todas aquellas pruebas clínicas, analíticas o complementarias que se consideren necesarias para comprobar el cumplimiento de los requisitos precedentes. En caso de oposición por parte de la persona aspirante, el Tribunal, previa audiencia a aquella, podrá acordar su exclusión de forma motivada y siempre en atención de la imposibilidad de acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en las presentes bases.

## **7. IGUALDAD DE CONDICIONES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.**

Los permisos y excedencias derivados de la política de conciliación de la vida laboral y familiar o de la política de lucha contra la violencia de género se computarán como tiempo de servicio prestado a los efectos de lo dispuesto en estas bases.

## **8. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

### **8.1. MODELO DE SOLICITUD.**

Las solicitudes para tomar parte en esta convocatoria se ajustarán al modelo normalizado del Ayuntamiento de Parla que se encuentra disponible tanto en las Oficinas del Servicio de Atención al Ciudadano como en la Sede Electrónica (<https://sede.ayuntamientoparla.es>) en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo).

Los/as aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las Base Sexta, referidas al día en que concluya el plazo de presentación de instancias.

## 8.2. LUGAR DE PRESENTACIÓN.

La solicitud se podrá presentar de las siguientes maneras:

- **Prioritariamente, con Certificado Digital:**

- o **Por el Registro Electrónico en la Sede Electrónica** del Ayuntamiento de Parla ([\[https://sede.ayuntamientoparla.es\]](https://sede.ayuntamientoparla.es)<https://sede.ayuntamientoparla.es>)

En el Enlace Oferta de Empleo-Convocatoria Proceso Selectivo:

[https://sede.ayuntamientoparla.es/portal/sede/se\\_contenedor2.jsp?seccion=s\\_ftra\\_d4\\_v1.jsp&contenido=1315&tipo=4&nivel=1400&codResi=1&language=es](https://sede.ayuntamientoparla.es/portal/sede/se_contenedor2.jsp?seccion=s_ftra_d4_v1.jsp&contenido=1315&tipo=4&nivel=1400&codResi=1&language=es)

- o Por el **Registro Electrónico de la Administración General del Estado** y como Organismo Destinatario el Ayuntamiento de Parla: (<https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>)

Es recomendable realizar una comprobación de los Requisitos Técnicos Necesarios y revisar los Requisitos y Recomendaciones Técnicas.

Si por alguna circunstancia ajena, o no, a la Sede Electrónica municipal no están operativos los Servicios que precisan Certificado Electrónico, puede utilizarse el Registro Electrónico Común de la Administración General del Estado que está conectado telemáticamente con el Registro General del Ayuntamiento de Parla.

- **Excepcionalmente, si no dispone de medios electrónicos, se hará de manera presencial:**

- o En las oficinas del Servicio de Atención al ciudadano del Ayuntamiento de Parla (SAC), debiendo **solicitar Cita Previa a través del Sistema de Cita Previa del Ayuntamiento de Parla**, teniendo en cuenta que **debe realizarse dentro de las fechas establecidas en la convocatoria:**

[https://citaprevia.tao.es/citaPrevia?id\\_cliente=DWV1036HGRTLQEXVBQHH&utm\\_source=PARLA&utm\\_medium=web&utm\\_campaign=citaprevia](https://citaprevia.tao.es/citaPrevia?id_cliente=DWV1036HGRTLQEXVBQHH&utm_source=PARLA&utm_medium=web&utm_campaign=citaprevia)

- o En las **Oficinas de Servicios Postales de Correos** mediante la **entrega de la documentación en un sobre abierto**, para ser fechada y sellada por el empleado antes de ser certificadas, o mediante la **digitalización de la misma para ser enviada por la Oficina de Registro Virtual-ORVE.**

- **Resto de Registros:** Por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, **teniendo la obligación de comunicarlo el mismo día de la presentación en la Entidad Administrativa enviando una copia del Registro de Entrada al Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Parla a través de fax al número 91.698.29.71."**

## 8.3. PLAZOS DE PRESENTACIÓN.

Las solicitudes deberán presentarse dentro del plazo de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

## 8.4. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR JUNTO CON LA SOLICITUD.

Al modelo de solicitud normalizado al que hace referencia la base 8.1. se acompañará:

1. Declaración de la persona interesada (ver modelo en la propia solicitud) en la que manifieste expresamente que reúne todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la Base Sexta, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y que acepta en todos sus extremos las presentes bases, así como que son ciertos todos los datos consignados en la solicitud y en la documentación aportada.
2. Justificante de pago de la Tasa de Derecho de Examen, que asciende a **5,63 €**. Se podrá abonar en la Sede Electrónica con Certificado Digital y Tarjeta Bancaria, en las sucursales de Caixabank con el impreso normalizado de la Autoliquidación que figura en la Solicitud o en las Oficinas del SAC con Tarjeta Bancaria (ver la toda la información en <https://sede.ayuntamientoparla.es>, en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo). No procederá la devolución de los derechos de examen en los supuestos de excusión de la convocatoria por causa imputable al interesado.

Toda la documentación se admitirá en fotocopia simple, sin perjuicio de su posterior cotejo a requerimiento de la administración.

#### **8.5. ADMISIÓN DE ASPIRANTES.**

Para ser admitidos/as a las pruebas selectivas bastará con la presentación de la documentación relacionada en el apartado anterior (declaración de la persona interesada del cumplimiento de los requisitos de la Base Sexta y que quede acreditado el abono total de la tasa por derechos de examen en dicho plazo).

Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano competente dictará resolución en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. Dicha resolución se publicará, en todo caso, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>), en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo. El anuncio de la resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

Quien no figure en la lista provisional de aspirantes admitidos/as, así como las personas excluidas dispondrán de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de la resolución en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid a fin de subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa. Quienes dentro del plazo referido no subsanen los defectos acreditando su derecho a ser admitidos/as, quedarán de forma definitiva excluidos/as del proceso selectivo. En este mismo plazo las personas aspirantes podrán poner de manifiesto la existencia de posibles errores en la consignación de sus datos personales.

Una vez finalizado el plazo de subsanación, el órgano competente dictará resolución aprobatoria de la relación definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el plazo máximo de un mes que podrá ser prorrogado por causas justificadas y previa resolución motivada. La resolución se expondrá en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla. Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva. En la misma resolución y a propuesta del Tribunal, se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del primer ejercicio que, en todo caso, se realizará transcurrido un mínimo de 15 días naturales desde la publicación.

De no presentarse reclamaciones la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán las personas interesadas interponer el recurso potestativo de reposición previsto en los artículos 123 y 124 LPACAP, o alternatively recurso contencioso-administrativo, en los términos de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no implica el reconocimiento a las personas interesadas de cumplir los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo. Cuando del examen de la documentación, que de acuerdo con la Base Decimocuarta debe presentarse en el caso de ser seleccionado/a, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, los/as interesados/as decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en el procedimiento.

## **9. TRIBUNAL CALIFICADOR.**

La composición del órgano técnico de selección se ajustará a lo establecido en los artículos 60 TREBEP y 12 del Acuerdo de Materias y Condiciones de trabajo comunes al personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Parla. Se constituirá atendiendo a los principios de imparcialidad, profesionalidad y especialidad, en función de la disponibilidad de recursos, tendiendo a la paridad entre hombres y mujeres. Tendrá la consideración de órgano colegiado y, como tal, estará sujeto a las normas contenidas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP).

La composición del Tribunal calificador podrá aprobarse en la misma resolución en la que se aprueba lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos o en su defecto en el plazo de dos meses desde la publicación del anuncio de aquella en el BOCM. En este último caso, la resolución se publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>), en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo.

En cualquier caso, el número de miembros del Tribunal no será nunca inferior a cinco, debiendo constar siempre de un/a Presidente/a, un/a Secretario/a y tres Vocales que determine la convocatoria. Al menos una persona miembro titular y un/a suplente serán nombradas a propuesta de la Comunidad de Madrid.

Para la válida constitución del Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la asistencia, presencial o a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

No podrá formar parte de los Tribunales el personal de elección o de designación política, los/as funcionarios/as interinos/as y el personal eventual ni tampoco aquellos funcionarios/as que hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

Todos los miembros del Tribunal deberán poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a las plazas convocadas y ser funcionarios/as de carrera. Asimismo, los Tribunales no podrán estar formados mayoritariamente por funcionarios/as pertenecientes al mismo Cuerpo, Escala, Subescala y categoría objeto de la selección. La pertenencia a los Tribunales será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Los órganos de selección deberán ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

Los acuerdos del tribunal se adoptarán por mayoría de los miembros presentes en cada sesión. En caso de empate, lo dirimirá el/la Presidente/a con su voto.

El Tribunal tendrá facultad para resolver las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases durante la celebración del presente proceso selectivo y podrá tomar los acuerdos necesarios para el buen devenir del mismo en aquellos supuestos no previstos en las bases o en la normativa aplicable.

También queda facultado para requerir a las personas aspirantes, en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguno/a de los/as aspirantes no reúne todos los requisitos exigidos en las presentes bases emitirá, previa audiencia a la persona interesada, propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente en la que consten las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su declaración responsable. Contra la resolución de dicho órgano podrán interponerse los recursos administrativos que procedan.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento a la persona interesada, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del/de la interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna resolución por el órgano competente el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

El Tribunal de Selección podrá excluir a aquellos/as aspirantes que lleven a cabo cualquier actuación de tipo fraudulento durante la realización de los ejercicios.

El Tribunal, por medio de su Presidente/a, podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores/as se limitarán a la colaboración que, en función de sus especialidades técnicas, les solicite el Tribunal, por lo que actuarán con voz, pero sin voto. Asimismo, el Tribunal contará con el personal auxiliar necesario durante el desarrollo material de los ejercicios.

A los Tribunales de las pruebas selectivas podrá asistir un/a observador/a, con voz, pero sin voto y que en todo caso actuará a título individual. La designación de este observador/a se realizará por el órgano competente en materia de personal a propuesta de Junta de Personal con anterioridad al inicio de los trabajos por parte del Tribunal. Este/a observador/a deberá ser funcionario/a de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento de Parla y poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada.

Los miembros del Tribunal y los/as asesores/as especialistas y el personal auxiliar del mismo así como el/la observador/a deberán abstenerse y podrán ser recusados por las personas aspirantes de conformidad con lo previsto en la Sección Cuarta del Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la presente convocatoria.

A efectos de devengo de asistencias y de conformidad con el Capítulo V del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón de servicio este Tribunal se encuadra en la categoría segunda. Concluido el proceso selectivo el presidente del Tribunal establecerá, a la vista de las actas el número de sesiones o reuniones que devengan asistencias.

Las resoluciones del Tribunal vincularán a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común en las administraciones públicas.

Contra los acuerdos y actos de trámite del Tribunal, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrá interponerse recurso de alzada, de conformidad con lo previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

El tribunal no podrá constituirse sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente.

## **10. SISTEMA SELECTIVO.**

El procedimiento de selección constará de las siguientes fases, de carácter sucesivo:

- Fase de Oposición
- Fase de Concurso
- Curso Selectivo de Formación

La fecha, hora y lugar del comienzo del primer ejercicio de la Fase Oposición, se dará a conocer en la publicación de la resolución aprobatoria de la relación definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as a que se refiere la Base Octava. La publicación de los sucesivos anuncios para la celebración de las restantes pruebas se hará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla.

En el supuesto de que fuera imprescindible el cambio de la fecha aprobada por Resolución y publicada en sede electrónica, la nueva fecha deberá hacerse pública en el mismo medio y será siempre posterior a la primera.

Desde la conclusión total de una prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de 72 horas, excepto que se trate de ejercicios pertenecientes a una misma prueba.

En el momento del llamamiento y a lo largo del proceso selectivo, el Tribunal Calificador podrá requerir a los y las aspirantes que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán estar provistos del Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o Carné de Conducir, todos ellos originales y en vigor.

La no presentación de un/a aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios o la falta de acreditación de la identidad en el momento del llamamiento, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, quedando excluido/a, en consecuencia, del procedimiento selectivo.

Tanto el orden de llamamiento como el orden en que habrán de actuar los interesados en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente se iniciará alfabéticamente con el primer aspirante cuyo primer apellido comience por la letra que determine el sorteo anual realizado por la Secretaría de Estado de Función Pública a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Las mujeres embarazadas que prevean que, por las circunstancias derivadas de su avanzado estado de gestación y previsión de parto, o eventualmente primeros días del puerperio, su coincidencia con las fechas de realización de cualquiera de los exámenes o pruebas previstos en el proceso selectivo podrán ponerlo en conocimiento del tribunal, uniendo a la comunicación el correspondiente informe médico oficial. La comunicación deberá realizarse con el tiempo suficiente y el tribunal determinará con base en la información de que disponga, si procede o no realizar la prueba en un lugar alternativo o bien un aplazamiento de la prueba, o bien ambas medidas conjuntamente.

En los ejercicios escritos deberá garantizarse el anonimato de las opositoras y los opositores. Cuando se utilicen sistemas informáticos de corrección, se darán las instrucciones precisas a los/as aspirantes para la correcta realización de la prueba que se adjuntarán junto con ésta.

En el supuesto de que algún tema de los incluidos en el programa de la convocatoria se viese afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa, se exigirá el conocimiento de la legislación vigente en el momento de la realización de las pruebas.

El Tribunal se encuentra capacitado para la determinación del nivel exigido para la obtención de la calificación mínima.

Con el fin de respetar los principios de publicidad, transparencia, objetividad y seguridad jurídica que deben regir el acceso al empleo público, el Tribunal deberá publicar, con anterioridad a la realización de cada uno de los ejercicios o, en su caso, en las respectivas sesiones en las que se celebren estos, ya sea con carácter previo a su inicio o bien indicándolo en el propio ejercicio a realizar, los criterios de corrección de los mismos que no estén expresamente establecidos en las presentes bases.

## **11. FASE DE OPOSICIÓN.**

### **11.1. PRUEBAS DE LA FASE DE OPOSICIÓN.**

La fase de oposición constará de las siguientes pruebas que tendrán carácter eliminatorio, llevándose a efecto su realización en el orden siguiente:

- a. **Prueba de conocimientos.** Prueba tipo test consistente en responder 100 preguntas sobre la totalidad del temario que figura como Anexo I a las presentes Bases. Todas las preguntas del cuestionario tendrán tres respuestas alternativas, de las que sólo una será la correcta. El cuestionario incluirá cinco preguntas adicionales de reserva a fin de sustituir y convalidar sucesivamente, según el orden en que se presenten en el cuestionario, aquellas preguntas que pudieran ser objeto de anulación.

La duración máxima de este ejercicio será de 120 minutos. Este ejercicio se puntuará de 0 a 10 puntos siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarlo.

- b. **Reconocimiento médico.** El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Ayuntamiento de Parla, previa presentación por las personas aspirantes del Anexo III cumplimentado, realizará a éstas las pruebas analíticas y complementarias o de otra clase que se consideren necesarias para comprobar que la aptitud psicofísica de la persona opositora, no está incurso en el cuadro médico de exclusiones que figura en el Anexo II de las presentes bases.

Estarán exentos de realizar este reconocimiento aquellas personas aspirantes que en los 12 meses anteriores a la fecha de su realización hayan sido objeto de evaluación psicofísica en los términos establecidos en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad de Madrid y en el Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba el Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid. A dichos efectos, deberá alegarse la referida exención en la solicitud de participación del proceso selectivo, indicando la fecha en la que fue emitido el correspondiente informe médico

Sin perjuicio de la realización de la prueba de reconocimiento médico, a las personas aspirantes se les podrá realizar en cualquier momento análisis de sangre y orina o cualquier otro que se estime conveniente para detectar el consumo de drogas tóxicas, estupefacientes o psicotrópicos. La participación en el proceso lleva implícita la autorización expresa para la realización de estos análisis y pruebas, de forma que, si la persona aspirante se negara a someterse a la realización de dichos análisis, el Tribunal, previa audiencia al interesado o interesada, acordará su exclusión del proceso.

- c. **Proyecto profesional.** Consistirá en la realización por parte de las personas aspirantes de un supuesto práctico o proyecto profesional relacionado con las funciones a desarrollar propuesto por el Tribunal. Esta prueba constará de dos partes:

- La primera parte consistirá en la resolución por escrito, en presencia del Tribunal, del supuesto práctico o proyecto profesional propuesto por aquel.
- Posteriormente, el aspirante deberá realizar una defensa oral del supuesto resuelto ante el Tribunal.

El tiempo máximo para la realización de cada una de las fases, así como cualquier instrucción relevante para su realización será determinado por el Tribunal en la convocatoria de la prueba.

Se valorarán las dos partes (resolución por escrito y defensa oral ante el Tribunal) de forma conjunta, de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarla.

## 11.2. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE OPOSICIÓN.

Las pruebas serán eliminatorias y calificables hasta un máximo de 10 puntos, salvo el reconocimiento médico que se calificará como “apto/a” o “no apto/a”.

El Tribunal Calificador queda facultado para la determinación del nivel mínimo exigido como nota de corte para la obtención de la calificación mínima de 5 puntos y de “apta/o”, de conformidad con el sistema de valoración que se adopte en cada prueba. De este modo, **las personas aspirantes que no alcancen el nivel mínimo exigido para la obtención de la calificación de 5 puntos en las pruebas puntuables, o de “apta/o” en las no puntuables, serán eliminadas.**

En la prueba de conocimientos, de naturaleza puntuable, cuando en su cálculo numérico se puedan obtener números decimales, se procederá a establecer como nota, la obtenida tras el truncamiento a las centésimas del número resultante.

En lo relativo a la prueba del reconocimiento médico se requerirán los servicios de personal especializado que emitirá su informe con arreglo a las condiciones de la convocatoria. El Tribunal Calificador resolverá a la vista de los referidos informes.

Concluido cada uno de los ejercicios de fase de oposición, el Tribunal hará pública, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla, la relación de aspirantes que hayan superado la misma, con indicación de la puntuación obtenida. Quienes no superen alguna de las pruebas concernidas quedarán eliminados/as, no pudiendo realizar las pruebas restantes y por tanto excluidos/as del presente proceso selectivo desde ese momento.

**La calificación definitiva de la fase de oposición (CDO) será máxima 10 puntos y se obtendrá, a partir de la media aritmética de las puntuaciones obtenidas en las pruebas de naturaleza puntuable.**

Las distintas pruebas de la fase de oposición serán calificadas de la siguiente forma:

- a) **Prueba de conocimientos:** La prueba de conocimientos será calificada de 0 a 10 puntos, **siendo de carácter eliminatorio para quien no alcance 5 puntos.**

Cada respuesta correcta se puntuará con 0,10 puntos y por cada respuesta errónea se descontará 0,033 puntos (un tercio del acierto). Las preguntas no contestadas y/o las contestadas de forma indebida (más de una respuesta marcada, marcaciones mal hechas, etc.) no contabilizarán.

Para la puntuación del ejercicio se utilizará la siguiente fórmula:

a)  $PT = [(n^{\circ} RC \times 1) - (n^{\circ} RE \times 1/3)] \times 10 / n^{\circ} TP$ , siendo:

- o PT: Puntuación de cada uno de los test tras el truncamiento a las centésimas del número resultante
- o  $n^{\circ} RC$ : número de respuestas correctas.
- o  $n^{\circ} RE$ : número de respuestas erróneas.
- o  $n^{\circ} TP$ : número total de preguntas válidas.

En el supuesto de que alguna/s de las preguntas del cuestionario resulte/n invalidada/s, será/n sustituida/s por las preguntas de reserva, siguiendo el orden en el que figuraron en el cuestionario.

La **calificación definitiva** de la prueba de conocimientos será **máxima 10 puntos**.

- b) **Reconocimiento médico:** Se calificará "apta/o" o "no apta/o" atendiendo al cuadro médico de exclusiones que figura en el Anexo II, siempre y cuando las personas aspirantes no estén exentas de su realización, conforme a lo dispuesto en la Base 11.1.b).
- c) **Proyecto Profesional:** Esta prueba se calificará de 0 a 10 puntos, siendo de carácter eliminatorio para quien no alcance 5 puntos.

**Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación en la Sede Electrónica de los resultados de cada una de las pruebas, **para formular alegaciones.**

## 12. FASE DE CONCURSO.

### 12.1. **MÉRITOS VALORABLES Y ACREDITACIÓN.**

Esta fase, que no tendrá carácter eliminatorio se llevará a efecto, únicamente, respecto de aquellas personas que hayan superado la fase de oposición, quienes dispondrán de un plazo de diez días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista de aprobados de la fase de oposición para presentar los méritos a valorar en la fase de concurso.

**Los méritos alegados por cada aspirante se presentarán junto con el ANEXO IV debidamente cumplimentado, acompañado de fotocopia de los documentos acreditativos de aquellos debidamente ordenados según el baremo que figura en las presentes Bases.** No será necesaria la compulsión de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración jurada del interesado/a sobre la autenticidad de los mismos, así como de los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que, en cualquier momento, el Tribunal Calificador o los órganos competentes del Ayuntamiento de Parla puedan requerir a los/as aspirantes que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados y que hayan sido objeto de valoración.

Serán méritos valorables:

- a) Carrera profesional.
- b) Formación y perfeccionamiento de interés policial.
- c) Titulaciones oficiales reconocidas por el ministerio competente en materia de Educación, sin que pueda computarse la requerida para participar en el proceso selectivo para acceder a la categoría a la que se promueve.
- d) Títulos oficiales que acrediten estar en posesión de conocimientos de idiomas extranjeros, conforme al Marco Común Europeo de Referencia

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Los méritos relativos a la **carrera profesional** se acreditarán mediante certificación de servicios prestados en la administración correspondiente, en la que conste la naturaleza del vínculo funcional, categoría, denominación y nivel de complemento de destino de los puestos ocupados, subgrupo de clasificación profesional y fecha de toma de posesión como funcionario de carrera en las categorías ostentadas.

Los méritos relativos a **reconocimientos y condecoraciones policiales** habrán de alegarse y acreditarse por la persona interesada indicando la Administración o Entidad que otorgó el reconocimiento o condecoración. En el supuesto de que su otorgamiento hubiera sido realizado por el Ayuntamiento de Parla podrán alegarse sin que sea necesaria su acreditación al ser comprobada su veracidad por la unidad competente de esta administración. Los obtenidos en otra Administración o Entidad se acreditarán mediante la aportación de la documentación acreditativa de los mismos emitida por el órgano competente.

La **acreditación de la formación y perfeccionamiento profesional** se acreditará a través de los certificados o diplomas con indicación de las horas de duración, fechas de su realización, así como la materia o contenido de estos.

Las **titulaciones oficiales** se acreditarán mediante la presentación de los correspondientes diplomas o títulos expedidos u homologados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del correspondiente título. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios.

El **conocimiento de idiomas extranjeros** se acreditará mediante las correspondientes certificaciones conforme al Marco Europeo de Referencia.

Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de **3 días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación de la fase concurso, para hacer alegaciones.

## **12.2. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE CONCURSO.**

**La puntuación máxima de la fase de concurso (CDC) será de 10 puntos** y vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados a) y b), c) y d) conforme al baremo que se desarrolla a continuación y expresada con dos decimales:

### **a. Carrera profesional con una puntuación máxima 5 puntos:**

- i. Servicios prestados como funcionario/a de carrera, con una puntuación máxima de 4 puntos, según se indica:
  - Servicios prestados en la categoría de SUBINSPECTOR: 0,20 puntos por año o fracción superior a 6 meses.
  - Servicios prestados en la categoría de OFICIAL: 0,15 puntos por año o fracción superior a 6 meses.
  - Servicios prestados en la categoría de POLICÍA: 0,10 puntos por año o fracción superior a 6 meses.
- ii. Reconocimientos y condecoraciones policiales, con una puntuación máxima de 1 punto, según se indica:

- Medalla al Mérito de la Policía Local otorgada por la Comunidad de Madrid: 0,30 puntos.
- Condecoración otorgada por cualquier otra Administración, Organismo o Institución de carácter Público: 0,25 puntos.
- Felicitación individualizada del Pleno del ayuntamiento: 0,20 puntos.
- Felicitación individualizada del Alcalde, Concejales de Seguridad o de la Junta de Gobierno Local: 0,10 puntos.
- Felicitación individualizada de otras Administraciones, Organismos o Instituciones de carácter Público: 0,10 puntos.

**b. Formación y perfeccionamiento de interés policial, con una puntuación máxima de 2,80 puntos:**

- i. Cursos impartidos por universidades u otros centros oficiales reconocidos por el ministerio competente en materia de Educación, por administraciones públicas u organizaciones sindicales acogidas a los diferentes planes de formación continua de las administraciones públicas, por entidades públicas o privadas en colaboración con las entidades locales, así como los homologados por el Consejo Académico del Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid:
  - Cursos en los que no conste el número de horas lectivas: 0,006 puntos.
  - Cursos en los que conste el número de horas lectivas: 0,006 puntos por el número de horas lectivas realizadas.
  - Los cursos realizados en centros oficiales de formación policial de la Comunidad de Madrid serán valorados con una calificación superior en un 20 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada uno de ellos.
  - Los cursos realizados en calidad de docente serán valorados con una calificación superior en un 50 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada uno de ellos.
- ii. Jornadas, seminarios, debates o conferencias: 0,006 puntos por cada actividad realizada. Cuando se realicen en calidad de ponente, se valorarán con una calificación superior en un 50 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada una de ellas.
- iii. Publicaciones de interés policial: hasta un máximo de 0,30 puntos.
- iv. Certificado de haber superado pruebas deportivas dirigidas a la comprobación del mantenimiento de una adecuada aptitud física, siempre que no tenga una antigüedad superior a un año a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias de la correspondiente convocatoria: 0,30 puntos.

Estos certificados serán expedidos por el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid o por el Centro Integral de Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid.

c. **Titulaciones oficiales reconocidas por el ministerio competente en materia de Educación, sin que pueda computarse la requerida para participar en el proceso selectivo para acceder a la categoría a la que se promoció, con una puntuación máxima de 1,60 puntos, conforme se indica a continuación:**

- i. Doctorado: 1,40 puntos.
- ii. Máster oficial de estudios universitarios de 120 créditos ECTS o más: 0,60 puntos.
- iii. Máster oficial de estudios universitarios de 60 a 119 créditos ECTS: 0,30 puntos.
- iv. Licenciatura o título de grado de, al menos, 300 créditos ECTS: 0,70 puntos.
- v. Grado universitario de 240 créditos ECTS: 0,50 puntos.
- vi. Diplomatura o grado universitario de 180 créditos ECTS: 0,30 puntos.

Cuando las titulaciones oficiales sean en Derecho o Criminología, la puntuación por cada una de ellas se incrementará en 0,10 puntos.

En caso de presentación de varias titulaciones, cuando alguna de ellas sea necesaria para obtener otra o quede subsumida en la misma, solo se valorará la superior, excepto para los títulos de máster, que sumarán de manera complementaria.

d. **Títulos oficiales que acrediten estar en posesión de conocimientos de idiomas extranjeros, conforme al Marco Común Europeo de Referencia, a los que se otorgará la siguiente puntuación a los que se otorgará la siguiente puntuación, con un máximo de 0,60 puntos en total:**

- i. Nivel C2: 0,60 puntos.
- ii. Nivel C1: 0,45 puntos.
- iii. Nivel B2: 0,30 puntos.
- iv. Nivel B1: 0,15 puntos.

Cuando se trate del mismo idioma y se posean varios niveles del mismo, únicamente se puntuará el título de grado superior.

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Una vez publicada en la Sede Electrónica la puntuación de la fase de concurso, se abrirá **un plazo de 3 días hábiles para alegaciones** contra la valoración de méritos y/o solicitudes de subsanación de defectos en la acreditación de méritos, aportados y alegados junto con las instancias, admitiéndose únicamente en este último caso, cuando por la fecha de los nuevos documentos u otras razones apreciadas por el Tribunal, se deduzca la imposibilidad de su acreditación durante el plazo de instancias.

### **13. CALIFICACIÓN FINAL DE LAS PRUEBAS DE OPOSICIÓN Y DEL CONCURSO Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL.**

#### **13.1. CALIFICACION FINAL DEL CONCURSO OPOSICIÓN.**

La calificación final de las pruebas de oposición (CFOC) y del concurso será la suma de la

calificación final de las pruebas de oposición (CDO) y la puntuación obtenida en el concurso de méritos (CDC).

El orden de colocación de los aspirantes en la lista de aprobados se establecerá de mayor a menor. Los empates se resolverán atendiendo a la mejor calificación en:

- 1º. Persona del sexo que se encuentre infrarrepresentado en la categoría a la que se accede
- 2º. Mejor puntuación en la fase de concurso
- 3º. Mejor puntuación en el apartado de la carrera profesional de la fase de concurso.

En caso de persistir el empate se utilizará el criterio del orden alfabético a partir de la letra que corresponda, de acuerdo con el sorteo que se publica en el Boletín Oficial del Estado, celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, según el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y que se encuentre vigente en la fecha de publicación de las presentes Bases en el BOCM.

Finalizada la fase de la oposición y del concurso el Tribunal hará público en la Sede Electrónica el acta con el listado final, con notas parciales de cada una de las fases del proceso y la calificación final alcanzada, así como la propuesta provisional de candidatos y candidatas que superan la fase de oposición y del concurso.

### **13.2. PROPUESTA DEL TRIBUNAL.**

Resueltas las reclamaciones, si las hubiera, el Tribunal hará público el acta con la lista definitiva de aspirantes que superan la fase de concurso oposición, por orden de puntuación, en la Sede electrónica del Ayuntamiento. En caso de no producirse reclamaciones quedará automáticamente elevada a definitiva la propuesta provisional.

La propuesta definitiva se elevará al órgano competente para que proceda al nombramiento como Inspector en prácticas según lo descrito en la Base Decimoquinta.

Se considerará que únicamente han superado la fase de oposición y del concurso las personas aspirantes que habiendo aprobado todos y cada uno de los ejercicios de la fase de oposición, una vez sumada la nota obtenida en los mismos a la puntuación obtenida en el concurso, obtengan las puntuaciones más altas hasta alcanzar como máximo el total de las plazas convocadas tomando en consideración, si fuera necesario, los criterios expuestos para los casos de empate y sin que pueda considerarse que han superado el proceso selectivo ,obtenido plaza o quedado en situación de expectativa de destino, quienes no figuren incluidos en la relación propuesta por el Tribunal.

No obstante lo anterior y siempre que el Tribunal haya propuesto igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, en los supuestos de renunciadas de personas aspirantes seleccionadas o cuando de la documentación aportada por aspirantes se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos, antes de su nombramiento o toma de posesión, el Tribunal Calificador podrá aprobar la relación complementaria de personas aspirantes que sigan a las propuestas para su posible nombramiento como funcionarias o funcionarios en prácticas.

### **14. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS.**

El/la aspirante propuesto/a, en el plazo de veinte días naturales desde la publicación de la relación definitiva de aprobados presentará los siguientes documentos que acreditan el cumplimiento de los requisitos

exigidos en las bases siempre y cuando la misma no figure ya en poder de la administración:

- a) Documento Nacional de Identidad que deberá estar vigente.
- b) Titulación exigida en la Base Sexta, apartado c), o justificante de haber abonado los derechos para su expedición. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá aportar la credencial que acredite su homologación.

Las personas aspirantes que hayan participado en el proceso selectivo sin que se encuentren en servicio activo, deberán presentar, además de la documentación señalada en el apartado anterior, declaración jurada o promesa de no haber sufrido separación mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de funciones públicas por resolución judicial para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionariado en el que se hubiese producido la separación o inhabilitación.

En el caso de que la persona seleccionada dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentase la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrada como funcionario/a de carrera para ocupar la plaza objeto de la presente convocatoria, dando lugar a la invalidez de sus actuaciones y a la subsiguiente nulidad de los actos del tribunal con respecto a éste/a, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud.

#### **15. NOMBRAMIENTO COMO INSPECTOR EN PRÁCTICAS DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA.**

Una vez finalizado el plazo de presentación de documentos las personas aspirantes serán nombradas funcionarios/as "en prácticas" en la categoría de Inspector por el órgano competente.

A las personas aspirantes que resulten nombradas funcionarios/as "en prácticas" del Ayuntamiento de Parla se les comunicará la fecha en que deberán presentarse para dar comienzo el curso selectivo de formación, momento desde el que empezarán a percibir las retribuciones económicas que se establezcan en la legislación vigente para el personal funcionario en prácticas.

En caso de no incorporarse en la fecha indicada, se considerará que se ha producido el decaimiento en su derecho.

Ninguna persona aspirante podrá ostentar la condición de funcionaria o funcionario en prácticas del Ayuntamiento de Parla en más de una categoría o en la misma categoría de Inspector por diferentes sistemas de acceso, por lo que, en su caso, deberá optar por su continuación en uno sólo de los procesos selectivos o sistemas de acceso, decayendo en los derechos que pudieran derivarse de su participación en los restantes. De no realizar esta opción en el plazo concedido al efecto por la Administración, se entenderá que opta por el nombramiento en prácticas correspondiente al primer proceso selectivo o sistema de acceso en que se haya producido su propuesta por el correspondiente Tribunal Calificador a tal fin.

#### **16. CURSO SELECTIVO DE FORMACIÓN.**

Las personas nombradas como funcionarios/as en prácticas en la categoría de Inspector de Policía Local deberán superar, en una única convocatoria, un curso selectivo en el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid, con una carga lectiva de 300 horas o su equivalente en créditos ECTS, así como no incurrir en ninguna de las faltas que lleva consigo el cese inmediato en el cargo de Inspector "en prácticas", conforme a lo establecido en el Reglamento de Régimen Interior de aplicación al alumnado donde se realice el curso.

**El Curso Selectivo de Formación (CS) será calificado de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos en cada una de las asignaturas a superar.** La nota final será la media aritmética correspondiente al conjunto de las mismas, resultando vinculante para el tribunal calificador la calificación otorgada por el centro docente.

Quien no supere en su totalidad el curso perderá los derechos adquiridos por la superación de la fase de oposición y será excluido definitivamente del proceso selectivo

Los aspirantes que no pudieran realizar el curso selectivo de formación, siempre que se deba a causas de fuerza mayor o derivadas de embarazo o maternidad, debidamente justificadas y apreciadas por el Centro de Formación Integral de Seguridad de la Comunidad de Madrid, tendrán opción, por una sola vez, a realizarlo en la siguiente convocatoria del curso que efectúe dicho centro. Para la calificación definitiva del proceso de selección se mantendrá la calificación final obtenida en las pruebas de oposición y en el concurso, computándose la obtenida en el curso selectivo de formación.

Una vez finalizado el curso selectivo los funcionarios deberán reincorporarse a su puesto de trabajo de origen hasta su toma de posesión como funcionarios o funcionarias de carrera en el nuevo cuerpo o escala.

#### **17. CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO SELECTIVO.**

La calificación definitiva del proceso selectivo (CD) vendrá determinada por la suma de la calificación obtenida en la fase de oposición y del concurso (CFOC) y la correspondiente al Curso Selectivo de Formación (CS), conforme a la siguiente fórmula:

$$CD = (CFOC \times 0,40) + (CS \times 0,60) \text{ siendo,}$$

- CD: Calificación definitiva del proceso selectivo tras el truncamiento a las centésimas del número resultante.
- CFOC: Calificación final del Concurso Oposición
- CS: Calificación del Curso Selectivo de Formación.

Para resolver los empates que puedan surgir en las calificaciones definitivas y determinar un orden de preferencia entre los aspirantes, se tendrá en cuenta:

- 1º. la persona del sexo que se encuentre infrarrepresentado en la categoría a la que se accede
- 2º. la mayor puntuación obtenida en el curso selectivo de formación.
- 3º. la puntuación conseguida en la fase de concurso.

En caso de persistir el empate, se utilizará el criterio del orden alfabético a partir de la letra que corresponda, de acuerdo con el sorteo que se publica en el Boletín Oficial del Estado, celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, según el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y que se encuentre vigente en la fecha de publicación de las presentes Bases en el BOCM.

#### **18. NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIA O FUNCIONARIO DE CARRERA.**

Una vez finalizado el Curso Selectivo de Formación, el Tribunal publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento la relación de personas aprobadas por orden de puntuación, y elevará dicha relación al órgano competente para su nombramiento como funcionarias o funcionarios de carrera en la categoría de Inspector del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

El acto que ponga fin al procedimiento selectivo deberá ser motivado. La motivación de los actos de los órganos de selección dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su cometido de valoración estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

Los nombramientos deberán publicarse en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

### **19. TOMA DE POSESIÓN.**

La toma de posesión de los/as aspirantes que superen el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes desde la fecha de publicación del nombramiento como funcionario/a en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid debiendo prestar el juramento o promesa que prescribe la legislación vigente.

Quienes sin causa justificada no tomaran posesión dentro del plazo establecido no accederán a la categoría de Inspector, perdiendo todos los derechos derivados de las pruebas selectivas y del subsiguiente nombramiento conferido.

Desde la toma de posesión, los funcionarios/as estarán obligados/as a utilizar los medios que para el ejercicio de sus funciones ponga a su disposición el Ayuntamiento.

### **20. IMPUGNACIÓN.**

La convocatoria y sus bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de aquella y de las actuaciones del órgano de selección, podrán ser impugnadas en el plazo y forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común en las administraciones públicas.

## **ANEXO I. TEMARIO.**

- Tema 1** La Constitución Española de 1978. Estructura y contenido. Principios constitucionales básicos. La reforma de la Constitución.
- Tema 2** Derechos y deberes fundamentales de la persona en la Constitución; su defensa y garantía. El recurso de amparo constitucional. El Defensor del Pueblo. La suspensión de los derechos y libertades.
- Tema 3** La Corona. Las Cortes Generales. El Gobierno y la Administración. Relaciones del Gobierno con las Cortes Generales
- Tema 4** El Poder Judicial: principios constitucionales. Organización judicial española. El Consejo General de Poder Judicial.
- Tema 5** La organización territorial del Estado (I): Principios generales. Las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía.
- Tema 6** La organización territorial del Estado (II): La Provincia. El municipio.
- Tema 7** La Administración Local: principios constitucionales y tipos de Entidades Locales. El Municipio: concepto y elementos. La organización municipal. Las competencias municipales.
- Tema 8** El Derecho Administrativo: concepto. Fuentes del Derecho Administrativo: enumeración y jerarquía. La potestad reglamentaria en el ámbito local: Ordenanzas, Reglamentos y Bandos.
- Tema 9** El procedimiento administrativo: consideraciones generales. Las fases del procedimiento administrativo: iniciación, ordenación, instrucción y terminación.
- Tema 10** Formas de la acción administrativa, con especial referencia a la Administración Local. La actividad de Policía: las licencias. El Servicio Público Local.
- Tema 11** Especialidades del régimen del personal de la Policía Local. Formación, selección, promoción y movilidad. Derechos y deberes. Régimen disciplinario.
- Tema 12** Reglamento Orgánico de gobierno y administración del Ayuntamiento de la Villa de Parla (I): Régimen jurídico de las competencias y relaciones administrativas. Organización administrativa del Ayuntamiento de Parla.
- Tema 13** Reglamento Orgánico de gobierno y administración del Ayuntamiento de la Villa de Parla (II): El Alcalde. La Junta de Gobierno Local.
- Tema 14** Reglamento Orgánico de gobierno y administración del Ayuntamiento de la Villa de Parla (III):

Tenientes de Alcalde. Miembros del gobierno municipal. Niveles esenciales de administración y gestión.

- Tema 15** El Cuerpo de Policía Municipal del Ayuntamiento de Parla. Organización.
- Tema 16** Jerarquía y régimen disciplinario en los Cuerpos de Policía Local. Función de mando. Relaciones de subordinación. El saludo y sus clases. Tratamientos. Presentaciones.
- Tema 17** Disposiciones vigentes de la Ordenanza Municipal de Protección Ambiental del Municipio de Parla.
- Tema 18** Disposiciones vigentes de la Ordenanza Municipal de Protección Animal del Municipio de Parla.
- Tema 19** Disposiciones vigentes de la Ordenanza de Venta Ambulante del Municipio de Parla.
- Tema 20** Establecimientos, espectáculos públicos y actividades recreativas. Competencias municipales y actuación policial. Normativa aplicable.
- Tema 21** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (I): Introducción. Disposiciones generales. Principios básicos de actuación. Disposiciones estatutarias comunes.
- Tema 22** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (II): Las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
- Tema 23** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (III): Las Policías de las Comunidades Autónomas. Colaboración y coordinación entre el Estado y las Comunidades Autónomas. Competencias de las Comunidades Autónomas sobre las Policías Locales.
- Tema 24** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (IV): La Policía Local. Funciones. Las Juntas Locales de Seguridad.
- Tema 25** La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (V): la Policía Judicial. La actuación de la Policía Local como Policía Judicial: el atestado, la detención, el hábeas corpus, el depósito de detenidos y la asistencia letrada al detenido.
- Tema 26** La Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid: la coordinación entre Policías Locales. Régimen jurídico de los Cuerpos de Policía Local: organización y estructura.
- Tema 27** Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid: disposiciones generales. Estructura y organización de los Cuerpos de Policía Local.
- Tema 28** Ley Orgánica 4/2015 de 30 de marzo, de protección de la seguridad ciudadana (I): disposiciones generales. Actuaciones generales para el mantenimiento y restablecimiento de la seguridad ciudadana.
- Tema 29** Ley Orgánica 4/2015 de 30 de marzo, de Protección de la Seguridad Ciudadana (II): régimen sancionador: sujetos responsables, órganos competentes y reglas generales sobre las infracciones y aplicación de las sanciones. Procedimiento sancionador.
- Tema 30** Ley Orgánica 4/1997, de 4 de agosto, por la que se regula la utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos: estructura y contenido.
- Tema 31** Ley 17/2015, de 9 de julio, del Sistema Nacional de Protección Civil: Disposiciones Generales. Actuaciones del Sistema de Protección civil.
- Tema 32** Ley 5/2014, de 4 de abril, de Seguridad Privada: disposiciones comunes. Control administrativo de la seguridad privada.
- Tema 33** La legislación sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial (I): Disposiciones generales. Régimen competencial. Normas de comportamiento en la circulación.
- Tema 34** La legislación sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial (II). Autorizaciones administrativas. Normativa sobre vehículos. Infracciones y sanciones, medidas cautelares y responsabilidad. Procedimiento sancionador y recursos.
- Tema 35** La legislación sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial (III). Señalización. Tipo y significado de las señales de circulación y marcas viales y señales en los vehículos.
- Tema 36** El transporte: regulación jurídica general. Los transportes públicos de viajeros, de mercancías y mixtos. Los transportes privados.
- Tema 37** La Inspección Técnica de los Vehículos: ámbito de aplicación y régimen de la inspección.
- Tema 38** Los accidentes de circulación: concepto y clases de accidentes. Actuaciones de la policía local: investigación, informes, atestados e instrucción de diligencias. La conducción bajo los efectos del alcohol, estupefacentes y otras sustancias análogas: actuaciones policiales en el control de las mismas.
- Tema 39** El Documento Nacional de Identidad: caracteres, requisitos y obligaciones. Pasaportes: clases, requisitos y órganos competentes para su expedición. El pasaporte comunitario.
- Tema 40** Introducción a la Prevención de Riesgos Laborales. Concepto general de trabajo. Concepto de salud y condiciones de trabajo. El trabajo y la salud. Concepto general de riesgos laborales. Principios generales de la actividad preventiva. Concepto de prevención y protección. Consecuencia de los riesgos. Daños a la

salud.

- Tema 41** Estructura, organización y funcionamiento de los Tribunales en el sistema judicial español. Jurisdicción y competencia de los Juzgados y Tribunales Penales.
- Tema 42** Legislación vigente en el ámbito Penal: Personas responsables criminalmente. Eximentes, atenuantes y agravantes. Las penas y su ejecución. Extinción de la responsabilidad criminal. Responsabilidad penal del menor.
- Tema 43** El homicidio y sus formas. Las lesiones. Delitos contra la libertad. Las torturas y otros delitos contra la integridad moral. Delitos contra la libertad sexual. Omisión del deber de socorro
- Tema 44** Delitos contra la intimidad, el derecho a la propia imagen y a la inviolabilidad del domicilio. Delitos contra el honor. Delitos contra las relaciones familiares.
- Tema 45** Delitos contra la salud pública. Tráfico ilegal de drogas.
- Tema 46** Delitos contra el patrimonio y contra el orden socioeconómico.
- Tema 47** Delitos contra la seguridad del tráfico.
- Tema 48** Las falsedades. Delitos contra la Administración Pública.
- Tema 49** De los atentados contra la autoridad, sus agentes y los funcionarios públicos. La resistencia y desobediencia. De los desórdenes públicos.
- Tema 50** La policía judicial: Disposiciones generales de la ley de Enjuiciamiento Criminal. Competencia de la policía judicial en el procedimiento abreviado
- Tema 51** El procedimiento de enjuiciamiento rápido de delitos. Ámbito de aplicación y actuación de la Policía Judicial
- Tema 52** Medidas de protección integral contra la violencia de género. Prevención y detección. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Tutela institucional: especial referencia a las unidades especializadas en la prevención en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- Tema 53** Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores: título preliminar. La instrucción del procedimiento: reglas generales. La responsabilidad civil.
- Tema 54** Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor: derechos y deberes del menor. Actuaciones de protección, atención inmediata, actuaciones en situación de riesgo y desamparo. El fenómeno de la inmigración: régimen legal. Inmigración y marginación: problemática y medidas de erradicación.
- Tema 55** La protección al menor. La figura del Agente Tutor. Carta de Servicios de Atención a la Mujer, Menor, Mayor y Sociedad Diversa.
- Tema 56** Deontología policial. Concepto y significado.
- Tema 57** La función preventiva de la Policía. Modelos funcionales para la actividad proactiva y la prevención del riesgo. Relaciones de la Policía con el ciudadano: normas básicas de actuación.
- Tema 58** Principios de interrelación: subsidiariedad, proximidad, participación, eficacia y calidad del servicio público.
- Tema 59** Programa de apoyo a las policías locales de la Comunidad de Madrid para los años 2021 a 2024
- Tema 60** Estrategia de Seguridad Integral en la Comunidad de Madrid 2021-2024

## ANEXO II. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS.

La comprobación de los datos clínicos a que hace referencia este cuadro se hará sólo y exclusivamente en el centro médico y por el Tribunal médico designado al efecto, y sus resultados siempre han de referirse al momento de la exploración.

### 1. Exclusiones circunstanciales.

- 1.1. Enfermedades o lesiones agudas de solución médica o quirúrgica, activas en el momento del reconocimiento, que potencialmente puedan producir secuelas capaces de dificultar, limitar o impedir el desarrollo de las funciones exigidas para el puesto solicitado.
- 1.2. En tales casos, el Tribunal Calificador de las pruebas selectivas, con las asesorías necesarias, podrá fijar un nuevo plazo para comprobación del estado del/la aspirante al final del cual la asesoría médica certificará si persiste la situación, si han quedado secuelas o han desaparecido los motivos de exclusión circunstancial.

## 2. Exclusiones definitivas de carácter general.

2.1. Defectos físicos, de cualquier tipo y localización, que menoscabe o dificulte la función pública y las realizaciones específicas del puesto al que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo.

2.2. Enfermedades agudas o crónicas de cualquier aparato o sistema con posible repercusión sobre las realizaciones específicas del puesto a que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo, incluyéndose como alteraciones del sistema nervioso las siguientes: epilepsia, depresión, jaquecas, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de la función policial.

## 3. Exclusiones definitivas de carácter específico.

3.1. Ojo y visión:

- Se debe poseer, con o sin corrección óptica, una agudeza visual de, al menos, 0,8 y 0,1 para el ojo con mejor agudeza y con peor agudeza respectivamente. Para la realización de esta prueba, las/os aspirantes podrán utilizar gafas o lentillas.
- Hemianopsias significativas.
- Discromatopsias graves que imposibiliten el desempeño de la función policial.
- Desprendimiento de retina.
- Estrabismo grave que imposibilite el desempeño de la función policial.

3.2. Oído y audición: Las hipoacusias, con o sin audífono, de más del 35% de pérdida combinada entre los dos oídos obteniendo el índice de esta pérdida realizando la audiometría tonal.

### **ANEXO III. AUTORIZACIÓN PARA SOMETERSE A LAS PRUEBAS MÉDICAS QUE SE DETERMINEN PARA EL ACCESO A LA CATEGORÍA DE INSPECTOR DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA.**

<b>NOMBRE</b>			
<b>PRIMER APELLIDO</b>			
<b>SEGUNDO APELLIDO</b>			
<b>DNI</b>		<b>E D A D</b>	

Por la presente **AUTORIZO** al Equipo Médico designado para la realización de la prueba de reconocimiento médico establecida en el proceso de selección para el acceso a la categoría de Inspector del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla, a realizar las exploraciones médicas necesarias, así como a proceder a la extracción de sangre y a la analítica de sangre y orina para la determinación de los parámetros que se consideren necesarios y a poner en conocimiento del Tribunal de Selección los resultados relativos a la causa de exclusión en el caso de que la hubiere.

Al mismo tiempo declaro que me estoy administrando la siguiente medicación <sup>(1)</sup>:

-
-
-
-
(1) Indicar el nombre comercial de los medicamentos o su composición.

Y para que conste firma la presente autorización

En Parla a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_

FIRMA

**ANEXO IV. AUTOBAREMO DE LOS MÉRITOS DE LA FASE DE CONCURSO**

1. DATOS PERSONALES	
APELLIDOS Y NOMBRE	DNI

**EXPONE:** Que de conformidad con lo establecido en la BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR 1 PLAZA DE INSPECTOR DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN se aporta manifestación de méritos para la fase de concurso del proceso selectivo, procediendo a la auto-baremación de los méritos cuya justificación documental se acompaña al presente AUTOBAREMO.

**DECLARA:** Que son ciertos los datos consignados en el presente documento

2. DESCRIPCIÓN PLAZA A LA QUE SE OPTA				
2.1 PERSONAL FUNCIONARIO				
CATEGORÍA	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G.PROFESIONAL
INSPECTOR	ADM. ESPECIAL	SERV. ESPECIALES	POLICÍA	A2

**3. AUTOBAREMACIÓN DE MÉRITOS DE LA FASE DE CONCURSO (MÁX 10 PUNTOS)**

a.CARRERA PROFESIONAL (MÁX 5 PUNTOS)		
i. Servicios prestados como funcionario/a de carrera en la categoría de (máx. 4 puntos):	nº años	Puntos
	o fracción	
SUBINSPECTOR		

OFICIAL		
POLICÍA		
<b>SUBTOTAL Concurso a.i)</b>		
<b>ii. Reconocimientos y condecoraciones policiales (máx. 1 punto)</b>	<b>nº</b>	<b>Ptos</b>
Medalla al Mérito de la Policía Local-Comunidad de Madrid		
Condecoración otorgada por cualquier otra Administración, Organismo o Institución de carácter Público		
Felicitación individualizada del Pleno del ayuntamiento		
Felicitación individualizada del Alcalde, Concejal de Seguridad o de la Junta de Gobierno Local		
Felicitación individualizada de otras Administraciones, Organismos o Instituciones de carácter Público		
<b>SUBTOTAL Concurso a.ii)</b>		
<b>SUBTOTAL a. CARRERA PROFESIONAL</b>		
<b>b.FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DE INTERÉS POLICIAL (MÁX. 2,80 PUNTOS)</b>		
<b>i. Cursos</b>	<b>nº</b>	<b>Ptos</b>
En los que NO conste el número de horas lectivas		
En los que conste el nº de horas lectivas		
En centros oficiales de formación policial de la C. de Madrid		
Realizados en calidad de docente		
<b>SUBTOTALES Concurso b.i)</b>		
<b>ii. Jornadas, seminarios, debates o conferencias</b>	<b>nº</b>	<b>Ptos</b>
PARTICIPANTE		
PONENTE		
<b>SUBTOTALES Concurso b.ii)</b>		
<b>iii. Publicaciones de interés policial (máx. 0,30 puntos)_ Indicar SI/NO (*)</b>		
<b>iv. Certificado de haber superado pruebas deportivas</b>		
<b>SUBTOTAL b.FORMACIÓN Y PERF. DE INTERÉS POLICIAL (excluyendo apartado b.iii*)</b>		
<b>c. TITULACIONES OFICIALES (MÁX. 1,60 PUNTOS)</b>		
	<b>nº</b>	<b>Ptos</b>
<b>i. Doctorado</b>		
<b>ii. Máster oficial de estudios universitarios de 120 créditos ECTS o más</b>		
<b>iii. Máster oficial de estudios universitarios de 60 a 119 créditos ECTS</b>		
<b>iv. Licenciatura o título de grado de, al menos, 300 créditos ECTS</b>		

v. Grado universitario de 240 créditos ECTS		
vi. Diplomatura o grado universitario de 180 créditos ECTS		
Titulación oficial de Criminología		
Titulación oficial de Derecho		
<b>SUBTOTAL c. TITULACIONES OFICIALES</b>		

d. TITULACIONES OFICIALES DE IDIOMAS EXTRANJEROS (MÁX. 0,60 PUNTOS)		
	n º	P t o s
i. NIVEL C2		
ii. NIVEL C1		
iii. NIVEL B2		
iv. NIVEL B1		
<b>SUBTOTAL d. TITULACIONES OFICIALES DE IDIOMAS EXTRANJEROS</b>		
<b>TOTAL PUNTUACIÓN FASE DE CONCURSO (excluyendo apartado b.iii*)</b>		

4. DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA
<p>El/ la abajo firmante DECLARA, bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos cuantos datos figuran en la presente autobaremación</p> <p style="text-align: center;">En _____ a _____ de _____ de _____</p> <p>LA PERSONA SOLICITANTE</p> <p>Fdo:</p>

(\* ) La concreción de la valoración de las publicaciones de interés policial corresponderá al tribunal calificador, atendiendo a la extensión y características de cada publicación.

El presente AUTOBAREMO deberá cumplimentarse siguiendo en todo momento lo previsto en las presentes Bases.

Para cualquier aclaración sobre las presentes bases puede consultar en el correo electrónico [personaloposiciones@ayuntamientoparla.es](mailto:personaloposiciones@ayuntamientoparla.es)

**SEGUNDO.** - Publicar las citadas bases y la convocatoria en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, así como un extracto de las mismas en el BOE.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad.**

Visto el Informe del Técnico de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**4. APROBACIÓN BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE COMISARIO PRINCIPAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN. EXP. 6/2023/BASELABFUN**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

La Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Parla correspondiente al ejercicio 2022, contempla UNA plaza de COMISARIO PRINCIPAL DE POLICÍA LOCAL, cuya cobertura se efectuará mediante promoción interna independiente y por el procedimiento de concurso-oposición. La referida plaza se corresponde con el puesto de la RPT nº 417.

De esta forma, se han procedido a elaborar las bases específicas por las que se regirá la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura, mediante promoción interna independiente y por el procedimiento concurso-oposición de una plaza de Comisario Principal de Policía Local.

Las presentes Bases han sido objeto de negociación con la representación del personal funcionario del Ayuntamiento de Parla.

Vistos los informes que obran en el expediente **6/2022/BASELABFUN**:

- Informe técnico del Área de Recursos Humanos
- Informe de la Dirección General de Seguridad, Protección Civil y Formación de la Comunidad de Madrid
- Intercambio de propuestas por escrito con la representación del personal funcionario

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO.** - Aprobar las siguientes Bases Específicas por las que se regirá la convocatoria de pruebas selectivas para la cobertura, mediante promoción interna independiente y por el procedimiento concurso-oposición de **UNA PLAZA DE COMISARIO PRINCIPAL DE POLICÍA LOCAL** de la plantilla de funcionarios del Ayuntamiento de Parla, correspondiente con el puesto nº 417 de la RPT municipal.

**BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR UNA PLAZA DE COMISARIO PRINCIPAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN.**

**1. OBJETO DE CONVOCATORIA**

Es objeto de la presente convocatoria es la cobertura de 1 plaza de personal funcionario Grupo A, subgrupo A1 encuadrada en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía, categoría COMISARIO PRINCIPAL, incluida en la Oferta de Empleo Público del ejercicio 2022 del Ayuntamiento de Parla para cubrir mediante promoción interna independiente por el procedimiento de concurso-oposición.

## **2. CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS**

La plaza convocada corresponde al Grupo A, Subgrupo A1, de los establecidos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con su Disposición Transitoria Tercera, y están encuadradas en la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, clase Policía, categoría COMISARIO PRINCIPAL del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

**Denominación: COMISARIO PRINCIPAL**

Nº RPT: 417

Forma de Provisión: Concurso-Oposición (Promoción interna)

Tipo: Personal funcionario.

Escala: Administración Especial

Subescala: Servicios Especiales

Clase: Policía

Subgrupo: A1.

Nivel de Complemento de Destino: 29.

Complemento específico: 3.419,89 €/mensuales (14 pagas).

## **3. NORMATIVA**

El procedimiento se regirá, en todo lo no expresamente previsto en las presentes bases, por el derecho básico contenido en el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, el Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el Acceso al Empleo Público y la Provisión de Puestos de Trabajo de las Personas con Discapacidad; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las Reglas Básicas y Programas Mínimos del Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, por la Ley 39/2015 y 40/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y del Régimen Jurídico del Sector Público de 1 de octubre, Orden 1148/1997, de 24 de septiembre, de la Consejería de Presidencia por la que se aprueban las Bases Generales para el ingreso en los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad de Madrid y demás disposiciones que sean de aplicación, sin perjuicio de lo dispuesto en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, en el Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid; Supletoriamente resultará de aplicación, con las adaptaciones pertinentes, el Capítulo III del Título III del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.

## **4. FUNCIONES A DESEMPEÑAR.**

A las personas titulares de estas plazas les corresponderán las funciones establecidas en el artículo 53 de la Ley Orgánica 2/1986, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en el artículo 11 de la Ley 1/2018, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid, en el artículo 7 y 12.1.a) del Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid así como cualesquiera otras que se contemplen en la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Parla

La persona aspirante que resulte nombrada para estas plaza quedará sometida desde el momento de su toma de posesión al régimen de incompatibilidades vigente y no podrá simultanear el desempeño de aquéllas con el de cualesquiera otras plazas, cargos o empleos remunerados con fondos del propio Ayuntamiento de Parla, del Estado, de las Comunidades Autónomas, de Entidades o Corporaciones Locales, de empresas que tengan carácter oficial o relación con dichos organismos, aunque los sueldos tengan carácter de gratificación o emolumentos de cualquier clase.

## **5. CONVOCATORIA Y PUBLICIDAD**

La convocatoria y sus bases serán aprobadas por la Junta de Gobierno Local y remitidas al Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid para su publicación íntegra y, en extracto al “Boletín Oficial del Estado”.

## **6. REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES.**

Para ser admitidas a la realización de las pruebas selectivas las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser miembro del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla con la categoría de Comisario.
- b) Tener un mínimo de 2 años de antigüedad de servicio activo en la categoría de Comisario como funcionario de carrera en los términos establecidos por el artículo 41.2 de la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid.

Para quienes hayan accedido por acceso libre a la categoría de Comisario, dicha antigüedad mínima será de seis años.

- c) No hallarse en la situación administrativa de segunda actividad, a excepción de la causa de embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
- d) Estar en posesión o en condiciones de obtener documento acreditativo del título universitario de Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente, expedido con arreglo a la legislación vigente. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o credencial que acredite, en su caso, la homologación.
- e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial

Los requisitos indicados deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos durante el proceso selectivo hasta la toma de posesión como funcionario/a de carrera. Dichos requisitos, deberán acreditarse con anterioridad a su nombramiento como funcionarios/as en prácticas.

No obstante, lo anterior, en cualquier momento del proceso selectivo, el Tribunal podrá requerir a las personas aspirantes, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatare que alguna de las personas aspirantes no reúne uno o varios de los requisitos, el Tribunal, previa audiencia a la parte interesada, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos/as, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su solicitud de participación a los efectos pertinentes.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento al interesado/a, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna Resolución por el órgano competente el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

La participación en el proceso conlleva la autorización para la realización de todas aquellas pruebas clínicas, analíticas o complementarias que se consideren necesarias para comprobar el cumplimiento de los requisitos precedentes. En caso de oposición por parte de la persona aspirante, el Tribunal, previa audiencia a aquella, podrá acordar su exclusión de forma motivada y siempre en atención de la imposibilidad de acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en las presentes bases.

## **7. IGUALDAD DE CONDICIONES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.**

Los permisos y excedencias derivados de la política de conciliación de la vida laboral y familiar o de la política de lucha contra la violencia de género se computarán como tiempo de servicio prestado a los efectos de lo dispuesto en estas bases.

## **8. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

### **8.1. MODELO DE SOLICITUD.**

Las solicitudes para tomar parte en esta convocatoria se ajustarán al modelo normalizado del Ayuntamiento de Parla que se encuentra disponible tanto en las Oficinas del Servicio de Atención al Ciudadano como en la Sede Electrónica (<https://sede.ayuntamientoparla.es>) en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo).

Los/as aspirantes manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en las Base Sexta, referidas al día en que concluya el plazo de presentación de instancias.

### **8.2. LUGAR DE PRESENTACIÓN.**

La solicitud se podrá presentar de las siguientes maneras:

- **Prioritariamente, con Certificado Digital:**

- o **Por el Registro Electrónico en la Sede Electrónica** del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>)

En el Enlace Oferta de Empleo-Convocatoria Proceso Selectivo:

[https://sede.ayuntamientoparla.es/portal/sede/se\\_contenedor2.jsp?seccion=s\\_ftra\\_d4\\_v1.jsp&contenido=1315&tipo=4&nivel=1400&codResi=1&language=es](https://sede.ayuntamientoparla.es/portal/sede/se_contenedor2.jsp?seccion=s_ftra_d4_v1.jsp&contenido=1315&tipo=4&nivel=1400&codResi=1&language=es)

- o Por el **Registro Electrónico de la Administración General del Estado** y como Organismo Destinatario el Ayuntamiento de Parla: (<https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>)

Es recomendable realizar una comprobación de los Requisitos Técnicos Necesarios y revisar los Requisitos y Recomendaciones Técnicas.

Si por alguna circunstancia ajena, o no, a la Sede Electrónica municipal no están operativos los Servicios que precisan Certificado Electrónico, puede utilizarse el Registro Electrónico Común de la Administración General del Estado que está conectado telemáticamente con el Registro General del Ayuntamiento de Parla.

- **Excepcionalmente, si no dispone de medios electrónicos, se hará de manera presencial:**
  - o En las oficinas del Servicio de Atención al ciudadano del Ayuntamiento de Parla (SAC), debiendo **solicitar Cita Previa a través del Sistema de Cita Previa del Ayuntamiento de Parla**, teniendo en cuenta que **debe realizarse dentro de las fechas establecidas en la convocatoria:**  
  
[https://citaprevia.tao.es/citaPrevia?id\\_cliente=DWV1036HGRTLQEXVBQHH&utm\\_source=PARLA&utm\\_medium=web&utm\\_campaign=citaprevia](https://citaprevia.tao.es/citaPrevia?id_cliente=DWV1036HGRTLQEXVBQHH&utm_source=PARLA&utm_medium=web&utm_campaign=citaprevia)
  - o En las **Oficinas de Servicios Postales de Correos** mediante la **entrega de la documentación en un sobre abierto**, para ser fechada y sellada por el empleado antes de ser certificadas, o mediante la **digitalización de la misma para ser enviada por la Oficina de Registro Virtual-ORVE.**
- **Resto de Registros:** Por cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, **teniendo la obligación de comunicarlo el mismo día de la presentación en la Entidad Administrativa enviando una copia del Registro de Entrada al Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Parla a través de fax al número 91.698.29.71."**

### 8.3. PLAZOS DE PRESENTACIÓN.

Las solicitudes deberán presentarse dentro del plazo de veinte días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

### 8.4. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR JUNTO CON LA SOLICITUD.

Al modelo de solicitud normalizado al que hace referencia la base 8.1. se acompañará:

1. Declaración de la persona interesada (ver modelo en la propia solicitud) en la que manifieste expresamente que reúne todas y cada una de las condiciones y requisitos exigidos en la Base Sexta, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, y que acepta en todos sus extremos las presentes bases, así como que son ciertos todos los datos consignados en la solicitud y en la documentación aportada.
2. Justificante de pago de la Tasa de Derecho de Examen, que asciende a **7,87 €**. Se podrá abonar en la Sede Electrónica con Certificado Digital y Tarjeta Bancaria, en las sucursales de Caixabank con el impreso normalizado de la Autoliquidación que figura en la Solicitud o en las Oficinas del SAC con Tarjeta Bancaria (ver la toda la información en <https://sede.ayuntamientoparla.es>, en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo). No procederá la devolución de los derechos de examen en los supuestos de excusión de la convocatoria por causa imputable al interesado.

Toda la documentación se admitirá en fotocopia simple, sin perjuicio de su posterior cotejo a requerimiento de la administración.

## 8.5. ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Para ser admitidos/as a las pruebas selectivas bastará con la presentación de la documentación relacionada en el apartado anterior (declaración de la persona interesada del cumplimiento de los requisitos de la Base Sexta y que quede acreditado el abono total de la tasa por derechos de examen en dicho plazo).

Expirado el plazo de presentación de instancias, el órgano competente dictará resolución en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. Dicha resolución se publicará, en todo caso, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>), en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo. El anuncio de la resolución se publicará en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

Quien no figure en la lista provisional de aspirantes admitidos/as, así como las personas excluidas dispondrán de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de la resolución en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid a fin de subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa. Quienes dentro del plazo referido no subsanen los defectos acreditando su derecho a ser admitidos/as, quedarán de forma definitiva excluidos/as del proceso selectivo. En este mismo plazo las personas aspirantes podrán poner de manifiesto la existencia de posibles errores en la consignación de sus datos personales.

Una vez finalizado el plazo de subsanación, el órgano competente dictará resolución aprobatoria de la relación definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as en el plazo máximo de un mes que podrá ser prorrogado por causas justificadas y previa resolución motivada. La resolución se expondrá en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla. Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva. En la misma resolución y a propuesta del Tribunal, se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del primer ejercicio que, en todo caso, se realizará transcurrido un mínimo de 15 días naturales desde la publicación.

De no presentarse reclamaciones la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

Contra la resolución aprobatoria de la lista definitiva podrán las personas interesadas interponer el recurso potestativo de reposición previsto en los artículos 123 y 124 LPACAP, o alternativamente recurso contencioso-administrativo, en los términos de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no implica el reconocimiento a las personas interesadas de cumplir los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo. Cuando del examen de la documentación, que de acuerdo con la Base Decimocuarta debe presentarse en el caso de ser seleccionado/a, se desprenda que no poseen alguno de los requisitos, los/as interesados/as decaerán en todos los derechos que pudieran derivarse de su participación en el procedimiento.

## 9. TRIBUNAL CALIFICADOR.

La composición del órgano técnico de selección se ajustará a lo establecido en los artículos 60 TREBEP y 12 del Acuerdo de Materias y Condiciones de trabajo comunes al personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Parla. Se constituirá atendiendo a los principios de imparcialidad, profesionalidad y especialidad, en función de la disponibilidad de recursos, tendiendo a la paridad entre hombres y mujeres. Tendrá la consideración de órgano colegiado y, como tal, estará sujeto a las normas contenidas en los artículos 15 y siguientes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (LRJSP).

La composición del Tribunal calificador podrá aprobarse en la misma resolución en la que se aprueba lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos o en su defecto en el plazo de dos meses desde la publicación del anuncio de aquella en el BOCM. En este último caso, la resolución se publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla (<https://sede.ayuntamientoparla.es>), en el apartado/banner Oferta Pública de Empleo.

En cualquier caso, el número de miembros del Tribunal no será nunca inferior a cinco, debiendo constar siempre de un/a Presidente/a, un/a Secretario/a y tres Vocales que determine la convocatoria. Al menos una persona miembro titular y un/a suplente serán nombradas a propuesta de la Comunidad de Madrid.

Para la válida constitución del Tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la asistencia, presencial o a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

No podrá formar parte de los Tribunales el personal de elección o de designación política, los/as funcionarios/as interinos/as y el personal eventual ni tampoco aquellos funcionarios/as que hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

Todos los miembros del Tribunal deberán poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a las plazas convocadas y ser funcionarios/as de carrera. Asimismo, los Tribunales no podrán estar formados mayoritariamente por funcionarios/as pertenecientes al mismo Cuerpo, Escala, Subescala y categoría objeto de la selección. La pertenencia a los Tribunales será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Los órganos de selección deberán ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

Los acuerdos del tribunal se adoptarán por mayoría de los miembros presentes en cada sesión. En caso de empate, lo dirimirá el/la Presidente/a con su voto.

El Tribunal tendrá facultad para resolver las dudas que surjan en la aplicación de las presentes bases durante la celebración del presente proceso selectivo y podrá tomar los acuerdos necesarios para el buen devenir del mismo en aquellos supuestos no previstos en las bases o en la normativa aplicable.

También queda facultado para requerir a las personas aspirantes, en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguno/a de los/as aspirantes no reúne todos los requisitos exigidos en las presentes bases emitirá, previa audiencia a la persona interesada, propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente en la que consten las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en su declaración responsable. Contra la resolución de dicho órgano podrán interponerse los recursos administrativos que procedan.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguna de las personas aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento a la persona interesada, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas. Si del contenido del dictamen se desprende que el/la aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del/de la interesado/a, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna resolución por el órgano competente el/la aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

El Tribunal de Selección podrá excluir a aquellos/as aspirantes que lleven a cabo cualquier actuación de tipo fraudulento durante la realización de los ejercicios.

El Tribunal, por medio de su Presidente/a, podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores/as especialistas, para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores/as se limitarán a la colaboración que, en función de sus especialidades técnicas, les solicite el Tribunal, por lo que actuarán con voz, pero sin voto. Asimismo, el Tribunal contará con el personal auxiliar necesario durante el desarrollo material de los ejercicios.

A los Tribunales de las pruebas selectivas podrá asistir un/a observador/a, con voz, pero sin voto y que en todo caso actuará a título individual. La designación de este observador/a se realizará por el órgano competente en materia de personal a propuesta de Junta de Personal con anterioridad al inicio de los trabajos por parte del Tribunal. Este/a observador/a deberá ser funcionario/a de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento de Parla y poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada.

Los miembros del Tribunal y los/as asesores/as especialistas y el personal auxiliar del mismo así como el/la observador/a deberán abstenerse y podrán ser recusados por las personas aspirantes de conformidad con lo previsto en la Sección Cuarta del Capítulo II del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público o si hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la publicación de la presente convocatoria.

A efectos de devengo de asistencias y de conformidad con el Capítulo V del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón de servicio este Tribunal se encuadra en la categoría PRIMERA. Concluido el proceso selectivo el presidente del Tribunal establecerá, a la vista de las actas el número de sesiones o reuniones que devengan asistencias.

Las resoluciones del Tribunal vincularán a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión conforme a lo previsto en los artículos 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común en las administraciones públicas.

Contra los acuerdos y actos de trámite del Tribunal, si estos últimos deciden directa o indirectamente el fondo del asunto, determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento, producen indefensión o perjuicio irreparable a derechos e intereses legítimos, podrá interponerse recurso de alzada, de conformidad con lo previsto en el artículo 121 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común.

El tribunal no podrá constituirse sin la asistencia, como mínimo, de la mitad de sus miembros titulares o suplentes indistintamente.

## **10. SISTEMA SELECTIVO.**

El procedimiento de selección constará de las siguientes fases, de carácter sucesivo:

- Fase de Oposición
- Fase de Concurso
- Curso Selectivo de Formación

La fecha, hora y lugar del comienzo del primer ejercicio de la Fase Oposición, se dará a conocer en la publicación de la resolución aprobatoria de la relación definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as a que se refiere la Base Octava. La publicación de los sucesivos anuncios para la celebración de las restantes pruebas se hará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla.

En el supuesto de que fuera imprescindible el cambio de la fecha aprobada por Resolución y publicada en sede electrónica, la nueva fecha deberá hacerse pública en el mismo medio y será siempre posterior a la primera.

Desde la conclusión total de una prueba hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de 72 horas, excepto que se trate de ejercicios pertenecientes a una misma prueba.

En el momento del llamamiento y a lo largo del proceso selectivo, el Tribunal Calificador podrá requerir a los y las aspirantes que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán estar provistos del Documento Nacional de Identidad, Pasaporte o Carné de Conducir, todos ellos originales y en vigor.

Tanto el orden de llamamiento como el orden en que habrán de actuar los interesados en aquellos ejercicios que no se puedan realizar conjuntamente se iniciará alfabéticamente con el primer aspirante cuyo primer apellido comience por la letra que determine el sorteo anual realizado por la Secretaría de Estado de Función Pública a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

La no presentación de un/a aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios o la falta de acreditación de la identidad en el momento del llamamiento, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, quedando excluido/a, en consecuencia, del procedimiento selectivo.

Las mujeres embarazadas que prevean que, por las circunstancias derivadas de su avanzado estado de gestación y previsión de parto, o eventualmente primeros días del puerperio, su coincidencia con las fechas de realización de cualquiera de los exámenes o pruebas previstos en el proceso selectivo podrán ponerlo en conocimiento del tribunal, uniendo a la comunicación el correspondiente informe médico oficial. La comunicación deberá realizarse con el tiempo suficiente y el tribunal determinará con base en la información de que disponga, si procede o no realizar la prueba en un lugar alternativo o bien un aplazamiento de la prueba, o bien ambas medidas conjuntamente.

En los ejercicios escritos deberá garantizarse el anonimato de las opositoras y los opositores. Cuando se utilicen sistemas informáticos de corrección, se darán las instrucciones precisas a los/as aspirantes para la correcta realización de la prueba que se adjuntarán junto con ésta.

En el supuesto de que algún tema de los incluidos en el programa de la convocatoria se viese afectado por alguna modificación, ampliación o derogación legislativa, se exigirá el conocimiento de la legislación vigente en el momento de la realización de las pruebas.

El Tribunal se encuentra capacitado para la determinación del nivel exigido para la obtención de la calificación mínima.

Con el fin de respetar los principios de publicidad, transparencia, objetividad y seguridad jurídica que deben regir el acceso al empleo público, el Tribunal deberá publicar, con anterioridad a la realización de cada uno de los ejercicios o, en su caso, en las respectivas sesiones en las que se celebren estos, ya sea con carácter previo a su inicio o bien indicándolo en el propio ejercicio a realizar, los criterios de corrección de los mismos que no estén expresamente establecidos en las presentes bases.

## **11. FASE DE OPOSICIÓN.**

### **11.1. PRUEBAS DE LA FASE DE OPOSICIÓN.**

La fase de oposición constará de las siguientes pruebas que tendrán carácter eliminatorio, llevándose a efecto su realización en el orden siguiente:

- a. **Reconocimiento médico.** El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Ayuntamiento de Parla, previa presentación por las personas aspirantes del Anexo II

cumplimentado, realizará a éstas las pruebas analíticas y complementarias o de otra clase que se consideren necesarias para comprobar que la aptitud psicofísica de la persona opositora, no está incurso en el cuadro médico de exclusiones que figura en el Anexo I de las presentes bases.

Estarán exentos de realizar este reconocimiento aquellas personas aspirantes que en los 12 meses anteriores a la fecha de su realización hayan sido objeto de evaluación psicofísica en los términos establecidos en la Ley 1/2018, de 22 de febrero, de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad de Madrid y en el Decreto 210/2021, de 15 de septiembre por el que se aprueba el Reglamento Marco de Organización de las Policías Locales de la Comunidad de Madrid. A dichos efectos, deberá alegarse la referida exención en la solicitud de participación del proceso selectivo, indicando la fecha en la que fue emitido el correspondiente informe médico.

Sin perjuicio de la realización de la prueba de reconocimiento médico, a las personas aspirantes se les podrá realizar en cualquier momento análisis de sangre y orina o cualquier otro que se estime conveniente para detectar el consumo de drogas tóxicas, estupefacientes o psicotrópicos. La participación en el proceso lleva implícita la autorización expresa para la realización de estos análisis y pruebas, de forma que, si la persona aspirante se negara a someterse a la realización de dichos análisis, el Tribunal, previa audiencia al interesado o interesada, acordará su exclusión del proceso.

**b. Proyecto profesional.** Consistirá en la realización por parte de las personas aspirantes de un supuesto práctico o proyecto profesional relacionado con las funciones a desarrollar propuesto por el Tribunal. Esta prueba constará de dos partes:

b.1.1. La primera parte consistirá en la resolución por escrito, en presencia del Tribunal, del supuesto práctico o proyecto profesional propuesto por aquel.

b.1.2. Posteriormente, el aspirante deberá realizar una defensa oral del supuesto resuelto ante el Tribunal.

El tiempo máximo para la realización de cada una de las fases, así como cualquier instrucción relevante para su realización será determinado por el Tribunal en la convocatoria de la prueba.

Se valorarán las dos partes (resolución por escrito y defensa oral ante el Tribunal) de forma conjunta, de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos para superarla.

## **11.2. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE OPOSICIÓN.**

Las pruebas serán eliminatorias y calificables hasta un máximo de 10 puntos, salvo el reconocimiento médico que se calificará como “apto/a” o “no apto/a”.

El Tribunal Calificador queda facultado para la determinación del nivel mínimo exigido como nota de corte para la obtención de la calificación mínima de 5 puntos y de “apta/o”, de conformidad con el sistema de valoración que se adopte en cada prueba. De este modo, **las personas aspirantes que no alcancen el nivel mínimo exigido para la obtención de la calificación de 5 puntos en las pruebas puntuables, o de “apta/o” en las no puntuables, serán eliminadas.**

En las pruebas de naturaleza puntuable, cuando en su cálculo numérico se puedan obtener números decimales, se procederá a establecer como nota, la obtenida tras el truncamiento a las centésimas del número resultante.

En lo relativo a la prueba del reconocimiento médico se requerirán los servicios de personal especializado que emitirá su informe con arreglo a las condiciones de la convocatoria. El Tribunal Calificador resolverá a la vista de los referidos informes.

Concluido cada uno de los ejercicios de fase de oposición, el Tribunal hará pública, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Parla, la relación de aspirantes que hayan superado la misma, con indicación de la puntuación obtenida. Quienes no superen alguna de las pruebas concernidas quedarán eliminados/as, no pudiendo realizar las pruebas restantes y por tanto excluidos/as del presente proceso selectivo desde ese momento.

**La calificación definitiva de la fase de oposición (CDO) será máxima 10 puntos y se obtendrá, a partir de la puntuación obtenida en la prueba del Proyecto Profesional.**

Las distintas pruebas de la fase de oposición serán calificadas de la siguiente forma:

- a) **Reconocimiento médico:** Se calificará "apta/o" o "no apta/o" atendiendo al cuadro médico de exclusiones que figura en el Anexo I, siempre y cuando las personas aspirantes no estén exentas de su realización, conforme a lo dispuesto en la Base 11.1.a).
- b) **Proyecto Profesional:** Esta prueba se calificará de 0 a 10 puntos, siendo de carácter eliminatorio para quien no alcance 5 puntos.

**Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación en la Sede Electrónica de los resultados de cada una de las pruebas, **para formular alegaciones.**

## 12. **FASE DE CONCURSO.**

### 12.1. **MÉRITOS VALORABLES Y ACREDITACIÓN.**

Esta fase, que no tendrá carácter eliminatorio se llevará a efecto, únicamente, respecto de aquellas personas que hayan superado la fase de oposición, quienes dispondrán de un plazo de diez días naturales, contados a partir del día siguiente a la publicación de la lista de aprobados de la fase de oposición para presentar los méritos a valorar en la fase de concurso.

**Los méritos alegados por cada aspirante se presentarán junto con el ANEXO III debidamente cumplimentado, acompañado de fotocopia de los documentos acreditativos de aquellos debidamente ordenados según el baremo que figura en las presentes Bases.** No será necesaria la compulsión de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración jurada del interesado/a sobre la autenticidad de los mismos, así como de los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que, en cualquier momento, el Tribunal Calificador o los órganos competentes del Ayuntamiento de Parla puedan requerir a los/as aspirantes que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos aportados y que hayan sido objeto de valoración.

Serán méritos valorables:

- a) Carrera profesional.
- b) Formación y perfeccionamiento de interés policial.
- c) Titulaciones oficiales reconocidas por el ministerio competente en materia de Educación, sin que pueda computarse la requerida para participar en el proceso selectivo para acceder a la categoría a la que se promueva.
- d) Títulos oficiales que acrediten estar en posesión de conocimientos de idiomas extranjeros, conforme al Marco Común Europeo de Referencia

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Los méritos relativos a la **carrera profesional** se acreditarán mediante certificación de servicios prestados en la administración correspondiente, en la que conste la naturaleza del vínculo funcional, categoría, denominación y nivel de complemento de destino de los puestos ocupados, subgrupo de clasificación profesional y fecha de toma de posesión como funcionario de carrera en las categorías ostentadas.

Los méritos relativos a **reconocimientos y condecoraciones policiales** habrán de alegarse y acreditarse por la persona interesada indicando la Administración o Entidad que otorgó el reconocimiento o condecoración. En el supuesto de que su otorgamiento hubiera sido realizado por el Ayuntamiento de Parla podrán alegarse sin que sea necesaria su acreditación al ser comprobada su veracidad por la unidad competente de esta administración. Los obtenidos en otra Administración o Entidad se acreditarán mediante la aportación de la documentación acreditativa de los mismos emitida por el órgano competente.

La **acreditación de la formación y perfeccionamiento profesional** se acreditará a través de los certificados o diplomas con indicación de las horas de duración, fechas de su realización, así como la materia o contenido de estos.

Las **titulaciones oficiales** se acreditarán mediante la presentación de los correspondientes diplomas o títulos expedidos u homologados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional o resguardo acreditativo de haber abonado los derechos de expedición del correspondiente título. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios.

El **conocimiento de idiomas extranjeros** se acreditará mediante las correspondientes certificaciones conforme al Marco Europeo de Referencia.

Los/as aspirantes dispondrán de un plazo de **3 días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de la calificación de la fase concurso, para hacer alegaciones.

## **12.2. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE CONCURSO.**

**La puntuación máxima de la fase de concurso (CDC) será de 10 puntos** y vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en los apartados a) y b), c) y d) conforme al baremo que se desarrolla a continuación y expresada con dos decimales:

### **a. Carrera profesional con una puntuación máxima 5 puntos:**

- Servicios prestados como funcionario/a de carrera, con una puntuación máxima de 4 puntos, según se indica:
  - a..1.1.1. Servicios prestados en la categoría de COMISARIO: 0,20 puntos por año o fracción superior a 6 meses.
  - a..1.1.2. Servicios prestados en la categoría de INSPECTOR: 0,15 puntos por año o fracción superior a 6 meses.
  - a..1.1.3. Servicios prestados en la categoría de SUBINSPECTOR: 0,10 puntos por año o fracción superior a 6 meses.
  - a..1.1.4. Servicios prestados en la categoría de OFICIAL: 0,05 puntos por año o fracción superior a 6 meses.

- Reconocimientos y condecoraciones policiales, con una puntuación máxima de 1 punto, según se indica:
  - a..1.1.1. Medalla al Mérito de la Policía Local otorgada por la Comunidad de Madrid: 0,30 puntos.
  - a..1.1.2. Condecoración otorgada por cualquier otra Administración, Organismo o Institución de carácter Público: 0,25 puntos.
  - a..1.1.3. Felicitación individualizada del Pleno del ayuntamiento: 0,20 puntos.
  - a..1.1.4. Felicitación individualizada del Alcalde, Concejal de Seguridad o de la Junta de Gobierno Local: 0,10 puntos.
  - a..1.1.5. Felicitación individualizada de otras Administraciones, Organismos o Instituciones de carácter Público: 0,10 puntos.
- b. Formación y perfeccionamiento de interés policial, con una puntuación máxima de 2,80 puntos:**
  - Cursos impartidos por universidades u otros centros oficiales reconocidos por el ministerio competente en materia de Educación, por administraciones públicas u organizaciones sindicales acogidas a los diferentes planes de formación continua de las administraciones públicas, por entidades públicas o privadas en colaboración con las entidades locales, así como los homologados por el Consejo Académico del Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid:
    - b..1.1. Cursos en los que no conste el número de horas lectivas: 0,006 puntos.
    - b..1.2. Cursos en los que conste el número de horas lectivas: 0,006 puntos por el número de horas lectivas realizadas.
    - b..1.3. Los cursos realizados en centros oficiales de formación policial de la Comunidad de Madrid serán valorados con una calificación superior en un 20 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada uno de ellos.
    - b..1.4. Los cursos realizados en calidad de docente serán valorados con una calificación superior en un 50 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada uno de ellos.
  - Jornadas, seminarios, debates o conferencias: 0,006 puntos por cada actividad realizada. Cuando se realicen en calidad de ponente, se valorarán con una calificación superior en un 50 por ciento respecto a las puntuaciones obtenidas en cada una de ellas.
  - Publicaciones de interés policial: hasta un máximo de 0,30 puntos.
  - Certificado de haber superado pruebas deportivas dirigidas a la comprobación del mantenimiento de una adecuada aptitud física, siempre que no tenga una antigüedad superior a un año a la fecha de terminación del plazo de presentación de instancias de la correspondiente convocatoria: 0,30 puntos.

Estos certificados serán expedidos por el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid o por el Centro Integral de Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid.

**c. Titulaciones oficiales reconocidas por el ministerio competente en materia de Educación, sin que pueda computarse la requerida para participar en el proceso selectivo para acceder a la categoría a la que se promocione, con una puntuación máxima de 1,60 puntos, conforme se indica a continuación:**

- Doctorado: 1,40 puntos.
- Máster oficial de estudios universitarios de 120 créditos ECTS o más: 0,60 puntos.
- Máster oficial de estudios universitarios de 60 a 119 créditos ECTS: 0,30 puntos.
- Licenciatura o título de grado de, al menos, 300 créditos ECTS: 0,70 puntos.
- Grado universitario de 240 créditos ECTS: 0,50 puntos.
- Diplomatura o grado universitario de 180 créditos ECTS: 0,30 puntos.

Cuando las titulaciones oficiales sean en Derecho o Criminología, la puntuación por cada una de ellas se incrementará en 0,10 puntos.

En caso de presentación de varias titulaciones, cuando alguna de ellas sea necesaria para obtener otra o quede subsumida en la misma, solo se valorará la superior, excepto para los títulos de máster, que sumarán de manera complementaria.

**d. Títulos oficiales que acrediten estar en posesión de conocimientos de idiomas extranjeros, conforme al Marco Común Europeo de Referencia, a los que se otorgará la siguiente puntuación a los que se otorgará la siguiente puntuación, con un máximo de 0,60 puntos en total:**

- Nivel C2: 0,60 puntos.
- Nivel C1: 0,45 puntos.
- Nivel B2: 0,30 puntos.
- Nivel B1: 0,15 puntos.

Cuando se trate del mismo idioma y se posean varios niveles del mismo, únicamente se puntuará el título de grado superior.

A los efectos de contabilizar cada uno de los méritos alegados se tomará como fecha límite el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Una vez publicada en la Sede Electrónica la puntuación de la fase de concurso, se abrirá **un plazo de 3 días hábiles para alegaciones** contra la valoración de méritos y/o solicitudes de subsanación de defectos en la acreditación de méritos, aportados y alegados junto con las instancias, admitiéndose únicamente en este último caso, cuando por la fecha de los nuevos documentos u otras razones apreciadas por el Tribunal, se deduzca la imposibilidad de su acreditación durante el plazo de instancias.

### **13. CALIFICACIÓN FINAL DE LAS PRUEBAS DE OPOSICIÓN Y DEL CONCURSO Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL.**

#### **13.1. CALIFICACION FINAL DEL CONCURSO OPOSICIÓN.**

La calificación final de las pruebas de oposición (CFOC) y del concurso será la suma de la calificación final de las pruebas de oposición (CDO) y la puntuación obtenida en el concurso de méritos (CDC).

El orden de colocación de los aspirantes en la lista de aprobados se establecerá de mayor a menor. Los empates se resolverán atendiendo a la mejor calificación en:

- 1º. Persona del sexo que se encuentre infrarrepresentado en la categoría a la que se accede
- 2º. Mejor puntuación en la fase de concurso
- 3º. Mejor puntuación en el apartado de la carrera profesional de la fase de concurso.

En caso de persistir el empate se utilizará el criterio del orden alfabético a partir de la letra que corresponda, de acuerdo con el sorteo que se publica en el Boletín Oficial del Estado, celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, según el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y que se encuentre vigente en la fecha de publicación de las presentes Bases en el BOCM.

Finalizada la fase de la oposición y del concurso el Tribunal hará público en la Sede Electrónica el acta con el listado final, con notas parciales de cada una de las fases del proceso y la calificación final alcanzada, así como la propuesta provisional de candidatos y candidatas que superan la fase de oposición y del concurso.

#### **13.2. PROPUESTA DEL TRIBUNAL.**

Resueltas las reclamaciones, si las hubiera, el Tribunal hará público el acta con la lista definitiva de aspirantes que superan la fase de concurso oposición, por orden de puntuación, en la Sede electrónica del Ayuntamiento. En caso de no producirse reclamaciones quedará automáticamente elevada a definitiva la propuesta provisional.

La propuesta definitiva se elevará al órgano competente para que proceda al nombramiento como Comisario principal en prácticas según lo descrito en la Base Decimoquinta.

Se considerará que únicamente han superado la fase de oposición y del concurso las personas aspirantes que habiendo aprobado todos y cada uno de los ejercicios de la fase de oposición, una vez sumada la nota obtenida en los mismos a la puntuación obtenida en el concurso, obtengan las puntuaciones más altas hasta alcanzar como máximo el total de las plazas convocadas tomando en consideración, si fuera necesario, los criterios expuestos para los casos de empate y sin que pueda considerarse que han superado el proceso selectivo ,obtenido plaza o quedado en situación de expectativa de destino, quienes no figuren incluidos en la relación propuesta por el Tribunal.

No obstante lo anterior y siempre que el Tribunal haya propuesto igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, en los supuestos de renuncias de personas aspirantes seleccionadas o cuando de la documentación aportada por aspirantes se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos, antes de su nombramiento o toma de

posesión, el Tribunal Calificador podrá aprobar la relación complementaria de personas aspirantes que sigan a las propuestas para su posible nombramiento como funcionarias o funcionarios en prácticas.

#### **14. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS.**

El/la aspirante propuesto/a, en el plazo de veinte días naturales desde la publicación de la relación definitiva de aprobados presentará los siguientes documentos que acreditan el cumplimiento de los requisitos exigidos en las bases siempre y cuando la misma no figure ya en poder de la administración:

- a) Documento Nacional de Identidad que deberá estar vigente.
- b) Titulación exigida en la Base Sexta, apartado c), o justificante de haber abonado los derechos para su expedición. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizó el plazo de admisión de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá aportar la credencial que acredite su homologación.

Las personas aspirantes que hayan participado en el proceso selectivo sin que se encuentren en servicio activo, deberán presentar, además de la documentación señalada en el apartado anterior, declaración jurada o promesa de no haber sufrido separación mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de funciones públicas por resolución judicial para el acceso a la escala, subescala, clase y categoría de funcionariado en el que se hubiese producido la separación o inhabilitación.

En el caso de que la persona seleccionada dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentase la documentación o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrada como funcionario/a de carrera para ocupar la plaza objeto de la presente convocatoria, dando lugar a la invalidez de sus actuaciones y a la subsiguiente nulidad de los actos del tribunal con respecto a éste/a, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud.

#### **15. NOMBRAMIENTO COMO COMISARIO PRINCIPAL EN PRÁCTICAS DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA.**

Una vez finalizado el plazo de presentación de documentos las personas aspirantes serán nombradas funcionarios/as "en prácticas" en la categoría de Comisario principal por el órgano competente.

A las personas aspirantes que resulten nombradas funcionarios/as "en prácticas" del Ayuntamiento de Parla se les comunicará la fecha en que deberán presentarse para dar comienzo el curso selectivo de formación, momento desde el que empezarán a percibir las retribuciones económicas que se establezcan en la legislación vigente para el personal funcionario en prácticas.

En caso de no incorporarse en la fecha indicada, se considerará que se ha producido el decaimiento en su derecho.

Ninguna persona aspirante podrá ostentar la condición de funcionaria o funcionario en prácticas del Ayuntamiento de Parla en más de una categoría o en la misma categoría de Comisario principal por diferentes sistemas de acceso, por lo que, en su caso, deberá optar por su continuación en uno sólo de los procesos selectivos o sistemas de acceso, decayendo en los derechos que pudieran derivarse de su participación en los restantes. De no realizar esta opción en el plazo concedido al efecto por la Administración, se entenderá que opta por el nombramiento en prácticas correspondiente al primer proceso

selectivo o sistema de acceso en que se haya producido su propuesta por el correspondiente Tribunal Calificador a tal fin.

#### **16. CURSO SELECTIVO DE FORMACIÓN.**

Las personas nombradas como funcionarios/as en prácticas en la categoría de Comisario principal de Policía Local deberán superar, en una única convocatoria, un curso selectivo en el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias de la Comunidad de Madrid, con una carga lectiva de 300 horas o su equivalente en créditos ECTS, así como no incurrir en ninguna de las faltas que lleva consigo el cese inmediato en el cargo de Comisario principal “en prácticas”, conforme a lo establecido en el Reglamento de Régimen Interior de aplicación al alumnado donde se realice el curso.

**El Curso Selectivo de Formación (CS) será calificado de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5 puntos en cada una de las asignaturas a superar.** La nota final será la media aritmética correspondiente al conjunto de las mismas, resultando vinculante para el tribunal calificador la calificación otorgada por el centro docente.

Quien no supere en su totalidad el curso perderá los derechos adquiridos por la superación de la fase de oposición y será excluido definitivamente del proceso selectivo

Los aspirantes que no pudieran realizar el curso selectivo de formación, siempre que se deba a causas de fuerza mayor o derivadas de embarazo o maternidad, debidamente justificadas y apreciadas por el Centro de Formación Integral de Seguridad de la Comunidad de Madrid, tendrán opción, por una sola vez, a realizarlo en la siguiente convocatoria del curso que efectúe dicho centro. Para la calificación definitiva del proceso de selección se mantendrá la calificación final obtenida en las pruebas de oposición y en el concurso, computándose la obtenida en el curso selectivo de formación.

Una vez finalizado el curso selectivo los funcionarios deberán reincorporarse a su puesto de trabajo de origen hasta su toma de posesión como funcionarios o funcionarias de carrera en el nuevo cuerpo o escala.

#### **17. CALIFICACIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO SELECTIVO.**

La calificación definitiva del proceso selectivo (CD) vendrá determinada por la suma de la calificación obtenida en la fase de oposición y del concurso (CFOC) y la correspondiente al Curso Selectivo de Formación (CS), conforme a la siguiente fórmula:

$$CD = (CFOC \times 0,40) + (CS \times 0,60) \text{ siendo,}$$

- CD: Calificación definitiva del proceso selectivo tras el truncamiento a las centésimas del número resultante.
- CFOC: Calificación final del Concurso Oposición
- CS: Calificación del Curso Selectivo de Formación.

Para resolver los empates que puedan surgir en las calificaciones definitivas y determinar un orden de preferencia entre los aspirantes, se tendrá en cuenta:

- 1º. la persona del sexo que se encuentre infrarrepresentado en la categoría a la que se accede
- 2º. la mayor puntuación obtenida en el curso selectivo de formación.
- 3º. la puntuación conseguida en la fase de concurso.

En caso de persistir el empate, se utilizará el criterio del orden alfabético a partir de la letra que corresponda, de acuerdo con el sorteo que se publica en el Boletín Oficial del Estado, celebrado por la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, según el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y

Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo y que se encuentre vigente en la fecha de publicación de las presentes Bases en el BOCM.

#### **18. NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIA O FUNCIONARIO DE CARRERA.**

Una vez finalizado el Curso Selectivo de Formación, el Tribunal publicará en la Sede Electrónica del Ayuntamiento la relación de personas aprobadas por orden de puntuación, y elevará dicha relación al órgano competente para su nombramiento como funcionarias o funcionarios de carrera en la categoría de Comisario principal del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla.

El acto que ponga fin al procedimiento selectivo deberá ser motivado. La motivación de los actos de los órganos de selección dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su cometido de valoración estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

Los nombramientos deberán publicarse en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.

#### **19. TOMA DE POSESIÓN.**

La toma de posesión de los/as aspirantes que superen el proceso selectivo se efectuará en el plazo de un mes desde la fecha de publicación del nombramiento como funcionario/a en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid debiendo prestar el juramento o promesa que prescribe la legislación vigente.

Quienes sin causa justificada no tomaran posesión dentro del plazo establecido no accederán a la categoría de Comisario principal, perdiendo todos los derechos derivados de las pruebas selectivas y del subsiguiente nombramiento conferido.

Desde la toma de posesión, los funcionarios/as estarán obligados/as a utilizar los medios que para el ejercicio de sus funciones ponga a su disposición el Ayuntamiento.

#### **20. IMPUGNACIÓN.**

La convocatoria y sus bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de aquella y de las actuaciones del órgano de selección, podrán ser impugnadas en el plazo y forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común en las administraciones públicas.

### **ANEXO I. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS.**

La comprobación de los datos clínicos a que hace referencia este cuadro se hará sólo y exclusivamente en el centro médico y por el Tribunal médico designado al efecto, y sus resultados siempre han de referirse al momento de la exploración.

#### **1. Exclusiones circunstanciales.**

- 1.1. Enfermedades o lesiones agudas de solución médica o quirúrgica, activas en el momento del reconocimiento, que potencialmente puedan producir secuelas capaces de dificultar, limitar o impedir el desarrollo de las funciones exigidas para el puesto solicitado.
- 1.2. En tales casos, el Tribunal Calificador de las pruebas selectivas, con las asesorías necesarias, podrá fijar un nuevo plazo para comprobación del estado del/la aspirante al final del cual la asesoría médica certificará si persiste la situación, si han quedado secuelas o han desaparecido los motivos de exclusión circunstancial.

## 2. Exclusiones definitivas de carácter general.

- 2.1. Defectos físicos, de cualquier tipo y localización, que menoscabe o dificulte la función pública y las realizaciones específicas del puesto al que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo.
- 2.2. Enfermedades agudas o crónicas de cualquier aparato o sistema con posible repercusión sobre las realizaciones específicas del puesto a que opta, o que puedan agravarse con el desempeño del mismo, incluyéndose como alteraciones del sistema nervioso las siguientes: epilepsia, depresión, jaquecas, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de la función policial.

## 3. Exclusiones definitivas de carácter específico.

### 3.1. Ojo y visión:

- 3.1.1.1. Se debe poseer, con o sin corrección óptica, una agudeza visual de, al menos, 0,8 y 0,1 para el ojo con mejor agudeza y con peor agudeza respectivamente. Para la realización de esta prueba, las/os aspirantes podrán utilizar gafas o lentillas.
- 3.1.1.2. Hemianopsias significativas.
- 3.1.1.3. Discromatopsias graves que imposibiliten el desempeño de la función policial.
- 3.1.1.4. Desprendimiento de retina.
- 3.1.1.5. Estrabismo grave que imposibilite el desempeño de la función policial.

- 3.2. Oído y audición: Las hipoacusias, con o sin audífono, de más del 35% de pérdida combinada entre los dos oídos obteniendo el índice de esta pérdida realizando la audiometría tonal.

### **ANEXO II. AUTORIZACIÓN PARA SOMETERSE A LAS PRUEBAS MÉDICAS QUE SE DETERMINEN PARA EL ACCESO A LA CATEGORÍA DE COMISARIO PRINCIPAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA.**

<b>NOMBRE</b>			
<b>PRIMER APELLIDO</b>			
<b>SEGUNDO APELLIDO</b>			
<b>DNI</b>		<b>E D A D</b>	

Por la presente **AUTORIZO** al Equipo Médico designado para la realización de la prueba de reconocimiento médico establecida en el proceso de selección para el acceso a la categoría de Comisario principal del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de Parla, a realizar las exploraciones médicas necesarias, así como a proceder a la extracción de sangre y a la analítica de sangre y orina para la determinación de los parámetros que se consideren necesarios y a poner en conocimiento del Tribunal de Selección los resultados relativos a la causa de exclusión en el caso de que la hubiere.

Al mismo tiempo declaro que me estoy administrando la siguiente medicación <sup>(1)</sup>:

-
-
-
-
(1) Indicar el nombre comercial de los medicamentos o su composición.

Y para que conste firmo la presente autorización

En Parla a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_

FIRMA

**ANEXO III. AUTOBAREMO DE LOS MÉRITOS DE LA FASE DE CONCURSO**

1. DATOS PERSONALES	
APELLIDOS Y NOMBRE	DNI

**EXPONE:** Que de conformidad con lo establecido en la BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR 1 PLAZA DE COMISARIO PRINCIPAL DEL CUERPO DE POLICÍA LOCAL DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE Y POR EL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO-OPOSICIÓN se aporta manifestación de méritos para la fase de concurso del proceso selectivo, procediendo a la auto-baremación de los méritos cuya justificación documental se acompaña al presente AUTOBAREMO.

**DECLARA:** Que son ciertos los datos consignados en el presente documento

2. DESCRIPCIÓN PLAZA A LA QUE SE OPTA				
2.1 PERSONAL FUNCIONARIO				
CATEGORÍA	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	G.PROFESIONAL
COMISARIO PRINCIPAL	ADM. ESPECIAL	SERV. ESPECIALES	POLICÍA	A1

3. AUTOBAREMACIÓN DE MÉRITOS DE LA FASE DE CONCURSO (MÁX 10 PUNTOS)		
a.CARRERA PROFESIONAL (MÁX 5 PUNTOS)		
i. Servicios prestados como funcionario/a de carrera en la categoría de (máx. 4 puntos):	n o  a ñ o s  o  f r a c c i ó n	P t o s

COMISARIO		
INSPECTOR		
SUBINSPECTOR		
OFICIAL		
<b>SUBTOTAL Concurso a.i)</b>		

ii. Reconocimientos y condecoraciones policiales (máx. 1 punto)	nº	P t o s
Medalla al Mérito de la Policía Local-Comunidad de Madrid		
Condecoración otorgada por cualquier otra Administración, Organismo o Institución de carácter Público		
Felicitación individualizada del Pleno del ayuntamiento		
Felicitación individualizada del Alcalde, Concejal de Seguridad o de la Junta de Gobierno Local		
Felicitación individualizada de otras Administraciones, Organismos o Instituciones de carácter Público		
<b>SUBTOTAL Concurso a.ii)</b>		
<b>SUBTOTAL a. CARRERA PROFESIONAL</b>		

b.FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DE INTERÉS POLICIAL (MÁX. 2,80 PUNTOS)		
i. Cursos	nº	P t o s
En los que NO conste el número de horas lectivas		
En los que conste el nº de horas lectivas		
En centros oficiales de formación policial de la C. de Madrid		
Realizados en calidad de docente		
<b>SUBTOTALES Concurso b.i)</b>		

ii. Jornadas, seminarios, debates o conferencias	nº	P t o s
PARTICIPANTE		
PONENTE		
<b>SUBTOTALES Concurso b.ii)</b>		
<b>iii. Publicaciones de interés policial (máx. 0,30 puntos). Indicar SI/NO (*)</b>		
<b>iv. Certificado de haber superado pruebas deportivas</b>		
<b>SUBTOTAL b.FORMACIÓN Y PERF. DE INTERÉS POLICIAL (excluyendo apartado b.iii*)</b>		

c. TITULACIONES OFICIALES (MÁX. 1,60 PUNTOS)		
	nº	P t o s
<b>i. Doctorado</b>		
<b>ii. Máster oficial de estudios universitarios de 120 créditos ECTS o más</b>		
<b>iii. Máster oficial de estudios universitarios de 60 a 119 créditos ECTS</b>		

iv. Licenciatura o título de grado de, al menos, 300 créditos ECTS		
v. Grado universitario de 240 créditos ECTS		
vi. Diplomatura o grado universitario de 180 créditos ECTS		
Titulación oficial de Criminología		
Titulación oficial de Derecho		
<b>SUBTOTAL c. TITULACIONES OFICIALES</b>		

d.TITULACIONES OFICIALES DE IDIOMAS EXTRANJEROS (MÁX. 0,60 PUNTOS)		
	n º	P t o s
i. NIVEL C2		
ii. NIVEL C1		
iii. NIVEL B2		
iv. NIVEL B1		
<b>SUBTOTAL d.TITULACIONES OFICIALES DE IDIOMAS EXTRANJEROS</b>		
<b>TOTAL PUNTUACIÓN FASE DE CONCURSO (excluyendo apartado b.iii*)</b>		

4. DECLARACIÓN, LUGAR, FECHA Y FIRMA
<p>El/ la abajo firmante DECLARA, bajo su expresa responsabilidad, que son ciertos cuantos datos figuran en la presente autobareación</p> <p style="text-align: center;">En _____ a _____ de _____ de _____</p> <p>LA PERSONA SOLICITANTE</p> <p>Fdo:</p>

(\*) La concreción de la valoración de las publicaciones de interés policial corresponderá al tribunal calificador, atendiendo a la extensión y características de cada publicación.

El presente AUTOBAREMO deberá cumplimentarse siguiendo en todo momento lo previsto en las presentes Bases. Para cualquier aclaración sobre las presentes bases puede consultar en el correo electrónico [personaloposiciones@ayuntamientoparla.es](mailto:personaloposiciones@ayuntamientoparla.es)

**SEGUNDO.** - Publicar las citadas bases y la convocatoria en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, así como un extracto de las mismas en el BOE.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad.**

Visto el informe del Técnico de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**5. CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DEL PROGRAMA DE CAMPAMENTOS DE OCIO URBANO DE MAYO DE 2023 A 30 DE ABRIL DE 2024, CON POSIBILIDAD DE TRES PRÓRROGAS HASTA EL 30 DE ABRIL DE 2027 Y CAMPAMENTOS DE OCIO URBANO PARA MENORES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES DE MAYO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 CON LOTES, A ADJUDICAR POR PROCEDIMIENTO ABIERTO. EXPTE 11/2023/CONTGEN**

Vista la propuesta de la Concejala Delegada que dice:

**“PROPUESTA DE DOÑA LETICIA SÁNCHEZ FREIRE, CONCEJALA DELEGADA DEL ÁREA DE IGUALDAD DE DERECHOS E INCLUSIÓN**

En la Villa de Parla, 16 de febrero de 2023.

En virtud de las facultades que tengo conferidas, vistos los informes emitidos y siendo necesario aprobar los Pliegos que regirán el procedimiento para la adjudicación del contrato de servicios del **Programa Campamentos de Ocio urbano de mayo de 2023 a 30 abril de 2024 con posibilidad de tres prorrogas hasta el 30 de abril de 2027 y campamentos de ocio urbano para menores con necesidades educativas especiales de mayo a 31 de diciembre de 2023 con lotes a adjudicar por procedimiento abierto (11/23) (Expte. 11/2023/CONTGEN).**

La celebración de contratos por las Administraciones Públicas requerirá la previa tramitación del correspondiente expediente de acuerdo con lo previsto en el artículo 116.1 Ley 9/2017, de 8 noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen el ordenamiento jurídico español, las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de Febrero de 2014.

El apartado 3 del mismo artículo añade que, a dicho expediente, se incorporarán el Pliego de Cláusulas Administrativas particulares y el de prescripciones técnicas que hayan de regir el contrato.

De conformidad con el apartado 1 del artículo 117 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, completado el expediente de contratación, se dictará resolución motivada por el órgano de contratación aprobando el mismo y disponiendo la apertura del procedimiento de licitación.

Vistos los informes que constan en el expediente 11/2023/CONTGEN:

Informe Técnico de Silvia Campos Montañés  
Informe Técnico de Contratación  
Informe Jurídico  
Informe de Intervención

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**Aprobar los Pliegos de Cláusulas Administrativas y de prescripciones técnicas, así como el expediente para la contratación del Programa Campamentos de Ocio urbano de mayo de 2023 a 30 abril de 2024 con posibilidad de tres prorrogas hasta el 30 de abril de 2027 y campamentos de ocio urbano para menores con necesidades educativas especiales de mayo a 31 de diciembre de 2023 con lotes a adjudicar por procedimiento abierto, mediante tramitación ordinaria.**

**Aprobar el gasto de:**

**Lote 1: Programa Campamentos DE OCIO URBANO DE MAYO DE 2023 A 30 ABRIL DE 2024 CON POSIBILIDAD DE TRES PRÓRROGAS HASTA EL 30 DE ABRIL DE 2027. 175.924,7€ IVA incluido.**

**Lote 2: Programa Campamentos de OCIO URBANO PARA MENORES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES DE MAYO A 31 DE DICIEMBRE DE 2023. 24.827,25€ IVA incluido.**

**Valor estimado del contrato: 730.007,12 € IVA excluido.**

**Aprobar la apertura del procedimiento de licitación.**

**Nombrar Técnico responsable del contrato a Dña. Silvia Campos Montañés y por ausencia o cualquier otro motivo, quien designe esta Concejalía Delegada.**

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad**

Vistos los informes que obran en el expediente:

Informe Contratación

Informe Jurídico

Informe de Intervención

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

**6. MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO, CREACION DEL PUESTO DE DIRECTOR GENERAL DEL ÁREA ECONÓMICA DEL AYUNTAMIENTO DE PARLA. EXP 3/2023/APMODRPT**

**Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:**

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

**3/2023/APMODRPT**

En la Villa de Parla,

Visto que en la plantilla presupuestaria figura tres plazas de Director General, se considera necesario asignar una de ellas al Área Económica de esta administración con el fin de disponer de un órgano directivo que culmine la organización administrativa de esta área.

Es a todas luces evidente que la óptima gestión del Área Económica de esta administración es un objetivo prioritario para este equipo de gobierno dado que de ello depende el correcto funcionamiento de los servicios municipales prestados a los habitantes de esta ciudad, por lo que se considera necesario disponer de personal con competencia profesional y experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión económica en las administraciones públicas y especialmente en el ámbito local.

Considerado lo dispuesto en el artículo 130.1.b) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL), y en el Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de Parla en lo referente a la naturaleza del puesto de Director General

A pesar de que la jurisprudencia y la doctrina ofrecen diversos puntos de vista sobre la procedencia o no de modificar el instrumento de ordenación de recursos humanos de la Administración para llevar a cabo la creación del puesto de trabajo de coordinador o director general, atendiendo a su naturaleza, se considera aconsejable, modificar la Relación de Puestos de Trabajo para la creación del mismo con el fin de incluirlo en el instrumento establecido por definición para ello y también poder utilizar esta actuación para definir claramente las características del puesto, atendiendo a los conceptos que se configuran en aquella.

Visto que la creación del puesto de Director General del Área Económica no implica una modificación de la plantilla aprobada junto al presupuesto vigente.

En este momento se encuentra en licitación la realización de una Relación de Puestos de Trabajo y de una Valoración de Puestos de Trabajo en esta administración. Transitoriamente, y en tanto ello se lleva a cabo, ante la inexistencia de un instrumento de ordenación de recursos humanos que permita realizar la valoración económica de las funciones arriba detalladas, se ha optado por utilizar como referencia, transitoriamente hasta entonces, el puesto de Titular de la Asesoría Jurídica, único puesto con consideración de órgano directivo (artículo 130 de la LBRL) no reservado a funcionarios con habilitación estatal que tiene creado esta administración.

Considerando que la aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo y, consecuentemente, de sus modificaciones corresponde a la Junta de Gobierno Local, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL).

Por todo ello, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**PRIMERO.** - La modificación de la relación de puestos de trabajo, en el sentido de crear del puesto de trabajo de **DIRECTOR GENERAL DEL ÁREA ECONÓMICA** del Ayuntamiento de Parla, con las siguientes retribuciones y perfil de puesto de trabajo:

Nº	DENOMINACIÓN PUESTO	TIP	IVEL	C.ESPECÍFICO (2023)	PROVISIÓN	GRUPO
90053	DIRECTOR GENERAL DEL ÁREA ECONÓMICA	F/L	30	3.097,51 €	LD	A1

F/L: Funcionario/Laboral

LD: Libre Designación

Las funciones a desempeñar serán las previstas en el Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de Parla dentro del Área Económica.

**SEGUNDO.** - Publicar el acuerdo que se adopte en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid al objeto de que las personas interesadas puedan interponer los recursos que consideren oportunos

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad.**

Visto el informe del Técnico de Recursos Humanos que obra en el expediente.

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

## **7. APROBACIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN DEL GASTO FORMACIÓN ACADEMIA EQUIPAMIENTO AGENTES. EXP. 8/2022/PAGJUS**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**“PROPUESTA DE DON FRANCISCO CONDE SÁNCHEZ, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y MOVILIDAD**

En la Villa de Parla,

De acuerdo a la Resolución de la Comunidad de Madrid de fecha 15 de octubre de 2.021, la Dirección General de Seguridad, Protección Civil y Formación convocó el LVIII Curso selectivo de formación básica para policías locales de nuevo ingreso de la Comunidad de Madrid.

Conforme a lo establecido en dicha resolución, y a la convocatoria selectiva propuesta por este Ayuntamiento, los aspirantes que superaron la primera fase del proceso selectivo para cubrir vacantes de agente de policía local debían de realizar un curso de formación impartido en el Instituto de Formación Integral en Seguridad y Emergencias durante un periodo mínimo de seis meses.

Para la realización de dicho curso, la Academia de Policías Locales de la Comunidad de Madrid, exigía que los aspirantes se dotaran de diverso material para la realización de las prácticas, por todo ello, vistos los informes del Intendente Jefe de la Policía Local y del Subinspector Jefe del Área Operativa, que constan en el expediente de referencia, se propuso a la Junta de Gobierno Local la aprobación de unos gastos a justificar por importe de **1.357,27€**, al objeto de poder abonar a los alumnos los gastos ocasionados por la compra de dicho material, necesario para la formación académica obligatoria.

Una vez finalizado el curso de formación en la Academia, habiendo presentado todos los Agentes que realizaron dicho curso sus justificantes de compra del material que le fue requerido por la misma, y vistos los informes técnicos emitidos por la Jefatura de Policía Local y por el Departamento de Intervención, que constan en el expediente 8/2022/PAGJUS, se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**Aprobar la JUSTIFICACIÓN DEL GASTO de 1.357,27€**, una vez que ya han sido abonados a los alumnos el importe de los gastos ocasionados por la compra del material necesario para la formación académica obligatoria, y habiendo presentado estos, los justificantes necesarios para dicha justificación, que obran en el expediente .8/2022/PAGJUS.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

**Se aprueba la urgencia por unanimidad.**

Vistos los informes que constan en el expediente  
Informe de Policía Local  
Informe de Intervención

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

## **8. REVISIÓN TARIFAS TRANVÍA DE PARLA. EXP. 1/2022/REVPRE**

Vista la propuesta del Concejal Delegado que dice:

**“PROPUESTA DE DON ANDRÉS CORREA BARBADO, CONCEJAL DELEGADO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, RECURSOS HUMANOS, ECONOMÍA Y HACIENDA**

En la Villa de Parla,

En virtud de las competencias que tengo delegadas por Decreto de Alcaldía y Acuerdo de Junta de Gobierno Local,

Vistos los informes que constan en el expediente 1/2022/REVPRE:

Informe Técnico de Movilidad  
Informe Técnico de Contratación  
Informe Jurídico  
Informe de Intervención

Por todo ello, consecuentemente con lo expuesto se propone a la Junta de Gobierno Local que adopte el siguiente acuerdo:

**.- Que se rechace la propuesta de tarifa de equilibrio formulada por Tranvía de Parla, S.A .**

**.- Aprobar, la tarifa de 1,21854531 conforme los informes técnicos obrantes en el expediente.**

.- Conforme dispone el pliego de condiciones administrativas particulares respecto del régimen competencial es el Consorcio Regional de Transportes de Madrid el que tiene atribuidas las competencias en todas las materias atribuidas por la normativa vigente al órgano de contratación, sin perjuicio de la utilización de las formas de colaboración o cooperación con esta Administración que habrán de concretarse de conformidad con la normativa vigente sobre el Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas por lo que habrá de poner en conocimiento de este organismo la resolución que se adopte por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Parla a fin de que se manifieste sobre el acuerdo.

No obstante, la Junta de Gobierno Local con su superior criterio decidirá.”

#### **Se aprueba la urgencia por unanimidad**

Vistos los informes que obran en el expediente:

Informe Técnico  
Informe de Contratación  
Informe Jurídico  
Informe de Intervención

**La Junta de Gobierno Local por unanimidad acuerda aprobar la Propuesta.**

Y no habiendo más asuntos que tratar, por la Presidencia se levanta la sesión a las 9,56 horas, de lo cual, como Concejala-Secretaria doy fe.